

STUDIEÅRET 2022/2023

INDIVIDUELL SKRIFTLIG HJEMMEEKSAMEN I SPM 102- IDRETTENS LEDERSKAP

Utlevering av oppgave: fredag 28. april 2023 kl. 12.00 i WISEflow

Innlevering av oppgave: fredag 19. mai 2023 kl. 14.00 i WISEflow

Eksamensoppgaven består av 5 sider inkludert forsiden

Sensurfrist: 12. juni 2023

Generell informasjon

Alle hjelpemidler tillatt.

Bruk av kunstig intelligens (KI, som ChatGPT o.a.), skal opplyses om. Du skal oppgi hvilken KI som er benyttet, i hvilke(n) del(er) av teksten KI er benyttet og hvordan KI er benyttet.

- Omfang: 4500 ord.
 - Hver av de tre oppgavene skal være på 1500 ord. Det godtas pluss/minus 10 prosent. Husk å oppgi totalt antall ord på forsiden av besvarelsen.
 - Referanselisten kommer i tillegg. Det skal være en felles referanseliste etter alle tre oppgaver. Format: APA, 7. utgave. Husk å inkludere sidetall til referanser i den løpende teksten.
- Gradert karakter, A-F.
- De tre oppgavene vektet likt.
- Hvis én av de tre oppgavene ikke leveres, vurderes eksamen til ikke bestått
- Besvarelsen vil bli kjørt gjennom plagiattkontrollprogrammet Urkund.
- Vi minner om at alle sider i de seks modulene i Canvas er å anse som anbefalte, relevante læringsressurser. Det er en anbefaling å bruke Canvas som supplement og ikke hovedvekten av kilder.

Eksamensoppgaver bokmål

For nynorsk, se side 4

DEL 1: VERDIBASERT LEDERADFERD, ORGANISASJONSKULTUR OG TILLIT

Idrettsorganisasjoner er kjent for å være verdibaserte organisasjoner. Hvordan kan eller bør idrettsledere gå frem for å skape og styre en positiv organisasjonskultur som er i tråd med organisasjonens vedtatte verdier?

- Du må redegjøre for sentrale begreper før du går inn i temaet. Dette vil bidra til å sikre en felles forståelse av begrepene og muliggjøre en mer fokusert diskusjon
- Du må bruke og referere til relevant pensumlitteraturen for å støtte argumentene dine og demonstrere din forståelse av emnet.
- Du må gi eksempler fra virkelige verden på idrettsorganisasjoner som har lyktes med å skape og forvalte en positiv organisasjonskultur i tråd med deres verdier.
- Det er også viktig å vurdere utfordringene og barrierene som idrettsledere kan møte når de prøver å skape og styre en positiv organisasjonskultur. Å diskutere disse utfordringene og gi strategier for å overvinne dem vil styrke argumentasjonen din.

Besvarelsen skal være på 1500 ord.

DEL 2: UTFORDRINGER I STYREARBEID OG GODT STYRESETT

Drøft ulike faktorer som kan gjøre styrearbeidet vanskelig og hvordan kan idrettsledere etablere godt styresett.

- Du må redegjøre for sentrale begreper før du går inn i temaet. Dette vil bidra til å sikre en felles forståelse av begrepene og muliggjøre en mer fokusert diskusjon
- Du må bruke og referere til relevant pensumlitteratur for å støtte argumentene dine og demonstrere din forståelse av emnet.
- Du må gi eksempler fra virkelige verden på idrettsorganisasjoner som har lyktes med å skape og forvalte godt styresett. Du kan evt. velge å ta utgangspunkt i en spesifisert rolle i et selvvalgt organisasjonsledd.
- Det er også viktig å vurdere utfordringene og barrierene som idrettsledere og organisasjoner kan møte når de prøver å etablere godt styresett. Diskutere disse utfordringene og gi strategier for å overvinne dem.

Besvarelsen skal være på 1500 ord.

DEL 3 – VELFUNGERENDE STYRE OG ADMINISTRASJON

Denne delen er todelt.

- a) I alle organisasjonsledd er det avgjørende med et velfungerende styre. I pensumboka Hanstad (2019) er det i kapittel 7 beskrevet kriteriene som valgkomiteen fulgte da de valgte nytt styre på idrettstinget i 2019.
- Drøft på generelt grunnlag hva du mener er de viktigste kriteriene for et velfungerende styre. Du kan også nevne andre krav enn de som valgkomiteen fulgte i 2019.
 - Husk å begrunne svaret ditt og bruke eksempler og referanser til pensumlitteraturen.
- b) Godt samarbeid mellom tillitsvalgte og ansatte i idretten er også avgjørende for organisasjonens suksess. Ta utgangspunkt i forholdet mellom president og generalsekretær for å drøfte hva som er viktig for et godt samarbeid. Hvorfor går det av og til galt mellom disse to partene, og hva kan i så fall gjøres med situasjonen?
- Du må redegjøre for sentrale begreper før du går inn i temaet. Dette vil bidra til å sikre en felles forståelse av begrepene og muliggjøre en mer fokusert diskusjon
 - Du må bruke og referere til relevant pensumlitteraturen for å støtte argumentene dine og demonstrere din forståelse av emnet.
 - Du må gi eksempler fra virkelige verden, f.eks. på idrettsorganisasjoner som har lykket med å skape et velfungerende styre og samarbeid med administrasjonen. Du kan evt. velge å ta utgangspunkt i et selvvalgt organisasjonsledd.
 - Det er også viktig å vurdere utfordringene og barrierene i samarbeidet mellom styre og administrasjonen. Diskutere disse utfordringene og gi strategier for å overvinne dem.

Omfang: I denne oppgaven bestemmer du selv hvordan du fordeler 1500 ord på deloppgave a og b.

DEL 1- VERDIBASERT LEIARÅTFERD, ORGANISASJONSKULTUR OG TILLIT

Idrettsorganisasjonar er kjent for å vera verdibaserte organisasjonar. Korleis kan eller bør idrettsleiarar gå fram for å skapa og styre ein positiv organisasjonskultur som er i tråd med dei vedtekne verdiane av organisasjonen?

- Du må gjera greie for sentrale omgrep før du går inn i temaet. Dette vil bidra til å sikra ei felles forståing av omgrepa og mogleggjera ein meir fokusert diskusjon.
- Du må bruka og referera til relevant pensumlitteraturen for å støtta argumenta dine og demonstrera forståinga di av emnet.
- Du må gi døme frå verkelege verda på idrettsorganisasjonar som har lykkast med å skapa og forvalta ein positiv organisasjonskultur i tråd med deira verdiar
- Det er også viktig å vurdera utfordringane og barrierane som idrettsleiarar kan møte når dei prøver å skapa og styra ein positiv organisasjonskultur. Å diskutera desse utfordringane og gi strategiar for å overvinna dei vil styrkja argumentasjonen din.

Svaret skal vera på 1500 ord.

DEL 2- UTFORDRINGAR I STYREARBEID OG GODT STYRESETT

Drøft ulike faktorar som kan gjera styrearbeidet vanskeleg og korleis kan idrettsleiarar etablera godt styresett.

- Du må gjera greie for sentrale omgrep før du går inn i temaet. Dette vil bidra til å sikra ei felles forståing av omgrepa og mogleggjera ein meir fokusert diskusjon.
- Du må bruka og referera til relevant pensumlitteratur for å støtta argumenta dine og demonstrera forståinga di av emnet.
- Du må gi døme frå verkelege verda på idrettsorganisasjonar som har lykkast med å skapa og forvalta godt styresett. Du kan evt. velja å ta utgangspunkt i ei spesifisert rolle i eit sjølvvalt organisasjonsledd.
- Det er også viktig å vurdera utfordringane og barrierane som idrettsleiarar og organisasjonar kan møte når dei prøver å etablera godt styresett. Diskutera desse utfordringane og gi strategiar for å overvinna dei.

Svaret skal vera på 1500 ord.

DEL 3 – VELFUNGERANDE STYRA OG ADMINISTRASJON

Denne delen er todelt.

- c) I alle organisasjonsledd er det avgjerande med eit velfungerande styre. I pensumboka Hanstad (2019) er det i kapittel 7 beskrivne kriteria som valkomiteen følgde då dei valde nytt styre på idrettstinget i 2019.
- Drøft på generelt grunnlag kva du meiner er dei viktigaste kriteria for eit velfungerande styre. Du kan også nemna andre krav enn dei som valkomiteen følgde i 2019.
 - Hugs å grunngi svaret ditt og bruka døme og referansar til pensumlitteraturen.
- d) Godt samarbeid mellom tillitsvalde og tilsette i idretten er også avgjerande for suksessen til organisasjonen. Ta utgangspunkt i forholdet mellom president og generalsekretær for å drøfta kva som er viktig for eit godt samarbeid. Kvifor går det av og til gale mellom desse to partane, og kva kan i så fall gjerast med situasjonen?
- Du må gjera greie for sentrale omgrep før du går inn i temaet. Dette vil bidra til å sikra ei felles forståing av omgrepa og mogleggjera ein meir fokusert diskusjon.
 - Du må bruka og referera til relevant pensumlitteraturen for å støtta argumenta dine og demonstrera forståinga di av emnet.
 - Du må gi døme frå verkelege verda, for eksempel på idrettsorganisasjonar som har lykkast med å skapa eit velfungerande styre og samarbeid med administrasjonen. Du kan evt. velja å ta utgangspunkt i eit sjølvvalt organisasjonsledd.
 - Det er også viktig å vurdere utfordringane og barrierane i samarbeidet mellom styre og administrasjonen. Diskutera desse utfordringane og gi strategiar for å overvinna dei.

Omfang: I denne oppgåva bestemmer du sjølv korleis du fordeler 1500 ord på deloppgåve a og b.