



Årsrapport 2023



Innhold

I. Styrets beretning	3
II. Introduksjon til virksomheten og hovedtall	6
III. Årets aktiviteter og resultater	10
- NIH skal gi flere studenter tilpasset idrettsvitenskapelig kompetanse tråd med samfunnets behov	10
- NIH skal tilby forskningsbaserte og samfunnsrelevante vitenskapelige utdanninger der studentens læring og et inkluderende læringsmiljø står i sentrum	11
- NIH skal gjennom samspill med fagmiljøer og samfunnsaktører utvikle idrettsvitenskapelig forskning av høy kvalitet som fremmer en bærekraftig samfunnsutvikling	13
- NIH skal bidra til en kunnskapsbasert samfunnsutvikling gjennom effektiv kommunikasjon av høgskolens forskning og utdanning	15
IV. Styring og kontroll i virksomheten	34
V. Vurdering av framtidsutsikter	42
VI. Årsregnskap	48

I. Styrets beretning

I 2023 har styret gjennomført seks styremøter på NIH, i tillegg til tre møter med skriftlig behandling. Totalt har styret behandlet 89 drøftings- og orienteringssaker. Blant de viktigste sakene har vært:

- Revidert budsjett 2023 og budsjett 2024
- Rammebetingelser fremover og styrets føringer for langtidsbudsjettering
- Ansettelser av nye ledere på institutter og i administrasjonen
- Oppfølging av Utviklingsavtalen gjennom tydeliggjøring av handlingsplaner
- Fastlegging av rammer for utvikling av NIHs IT-organisasjon i henhold til digitaliseringsstrategien

Økonomisk styring og kontroll har stått høyt på styrets agenda i 2023. Forvaltningsoverføringen til Statsbygg i 2022 har gitt NIH en husleiekostnad som har innskrenket høgskolens handlingsrom betydelig. I tillegg har det høye kostnadsnivået i samfunnet og strammere rammebetingelser til sektoren som helhet, lagt ytterligere press på NIHs økonomi.

Styret har i denne situasjonen vært opptatt av å bedre ressursstyringen både på kort og lengre sikt. I revidert budsjett sommeren 2023 vedtok styret kortsiktige kutt for resten av året, samt et mer omfattende arbeid for å tydeliggjøre premisser for et bærekraftig langtidsbudsjett. Styret ser i 2024 fram til grundig behandling av langtidsbudsjettet i lys av samfunnsutviklingen, rammebetingelsene og høgskolens samfunnsoppdrag.

En fremtidsrettet digitaliseringsstrategi er avgjørende både for høgskolens effektivitet, sikkerhet og utdannings- og forskningsvirksomhet. Som ledd i å realisere strategien, har styret fulgt opp arbeidet med å utvikle en IT-organisasjon som er integrert med og styrker høgskolens kjernevirksomhet. Intensjonen er å vedta en modell og struktur i 2024 som både

understøtter et bærekraftig langtidsbudsjett og setter høgskolen i bedre stand til å møte samfunnets utdannings- og forskningsbehov i årene som kommer.

NIH opprettholdt høye søkertall på de aller fleste campusbaserte studieprogrammer i 2023. Satsingen på nettbaserte og fleksible studietilbud bidro til ytterligere økning av studenttallet. Styret er svært fornøyd med at høgskolen i 2023 økte sitt samlede studenttall, i en tid med fallende søkertall til høyere utdanning generelt og til idrettsstudier spesielt. Det er gledelig at NIH også økte samlet studiepoengproduksjon med 11 % i 2023. Samtidig har styret stor oppmerksomhet på det nasjonale fremtidsbildet: fallende ungdomskull og nedgang i søkere til høyere utdanning. Med dette bakteppet er det nødvendig i 2024 å utforme en langsiktig plan for videreutvikling av den helhetlige studieporteføljen. Det vil gi føringer for hvordan NIH bør balansere mellom campusbaserte og fleksible tilbud, hvordan dimensjoneringen av studieplasser bør gjøres, og hvilke faglige profiler som bør prege innholdet i utdanningene.

NIHs forskningsvirksomhet ble i 2023 styrket gjennom tilslag på tre nye strategisk viktige EU-prosjekter. Styret er tilfreds med at handlingsplanen for å styrke eksternfinansiert forskning har gitt insentiver som har bidratt til en betydelig økning i NIHs søknadsvolum til NFR- og EU-programmer. Denne vendingen gjør at NIHs samlede forskningsinnsats blir mer fler-/tverrfaglig og tydeligere innrettet mot de store samfunnsutfordringene. Styret er opptatt av å legge overordnede rammer og føringer som forsterker denne trenden.

Styret er opptatt av at NIH kontinuerlig arbeider for å tydeliggjøre institusjonens samfunnsrelevans. Bred samfunnskontakt er nødvendig for at høgskolen skal spille en aktiv rolle i å skape gode samfunn. Tett samspill med arbeids- og samfunnsliv må legges til grunn for utviklingen av studie- og forskningsporteføljen.

Styret ønsker å fremheve den økte oppmerksomheten på entreprenørskap og innovasjon som har preget NIH i 2023. Det er gledelig å konstatere at studentene både er med-skapere og pådrivere i dette arbeidet. Stort studentengasjement og god studentinvolvering er avgjørende for institusjonens kvalitet og samfunnsrelevans.

Samlet sett har styrearbeidet 2023 søkt å utnytte og forsterke fordelene ved å være en liten vitenskapelig høyskole med et tydelig samfunnsoppdrag. Styret gir overordnede føringer, men er samtidig tett på den faglige virksomheten. Småskala-fordelene gir kort vei mellom styrets vedtak og iverksetting, og muliggjør effektiv og ressursøkonomisk drift. Styret vil understreke at forutsigbare rammebetingelser og tilpasset styring er ekstra viktig for små spesialinstitusjoner. Utviklingsavtalene er et godt bidrag i den retning.

7. mars 2024

Styret ved Norges idrettshøgskole

Per Nilsson

Lars Tore Ronglan
(styreleder/rektor)

Johnny Berre

Grete Ingeborg Nykkelmo

Aage Radmann

Tom-Daniel Laugerud

Øyvind Sandbakk

Siv Gjesdal

Heidi Linn

Marcela Montserrat Fonseca Bustos

Allan Bennich Grønkjær



II. Introduksjon til virksomheten og hovedtall

Norges idrettshøgskole (NIH) ble opprettet i 1968 og er Norges fremste utdannings- og forskningsinstitusjon innenfor idrettsvitenskap. Lokalisert i naturrike omgivelser ved Sognsvann, er vårt samfunnsoppdrag å drive høyere utdanning, forskning og formidling innen et bredt teoretisk og aktivitetsrettet idrettsvitenskapelig område. Aktivitetsfeltet rommer bredde- og toppidrett, kroppsøving, friluftsliv, samt andre varianter av organisert og selvorganisert bevegelsesaktivitet. NIH har en flerfaglig tilnærming til undervisning og forskning på mennesker i bevegelse, inkludert barn, unge, voksne, eldre og mennesker med funksjonsnedsettelse.

NIH er underlagt Kunnskapsdepartementet og styret er høgskolens øverste organ.

Høgskolens ledelse består av et valgt rektorteam samt ansatt administrerende direktør.

De vitenskapelige ansatte er organisert i fire institutter. Instituttene driver utdanning, forskning og formidling innen sine respektive fagfelt. I tillegg har høgskolen to eksternt finansierte forskningssentre, Forskningssenter for barne- og ungdomsidrett (FOBU) og Senter for idrettsskadeforskning (Oslo Sports Trauma Research Center - OSTRC). Disse er organisatorisk lagt til hvert sitt institutt, men har en ansatt senterleder med egne administrative ressurser.

Instituttledelsen består av instituttleder og kontorsjef. Instituttlederne ansettes på fireårige åremåls-stillinger. Kontorsjefene følger opp de administrative oppgavene på deres respektive institutt og fungerer som et viktig

bindeledd mellom instituttet og høgskolens administrasjon.

Instituttlederne har delegert budsjettansvar. Budsjettet tildeles som en ramme, beregnet dels ut fra vedtatt bemanning og virksomhetens egenart, og dels ut fra oppnådde resultater siste år (resultatbasert tildeling).

Den teknisk administrative virksomheten består av seks fagavdelinger. Hver avdeling ledes av en fast ansatt avdelingsleder. Avdelingslederne inngår i den administrative ledergruppen (AL) som er et rådgivende organ til administrerende direktør.

Som et ledd i større og tydelig søkelys på institusjonens samlede eksterne forskningsfinansiering, er det etablert en selvstendig enhet for forskerstøtte i direkte rapporteringslinje til administrerende direktør.

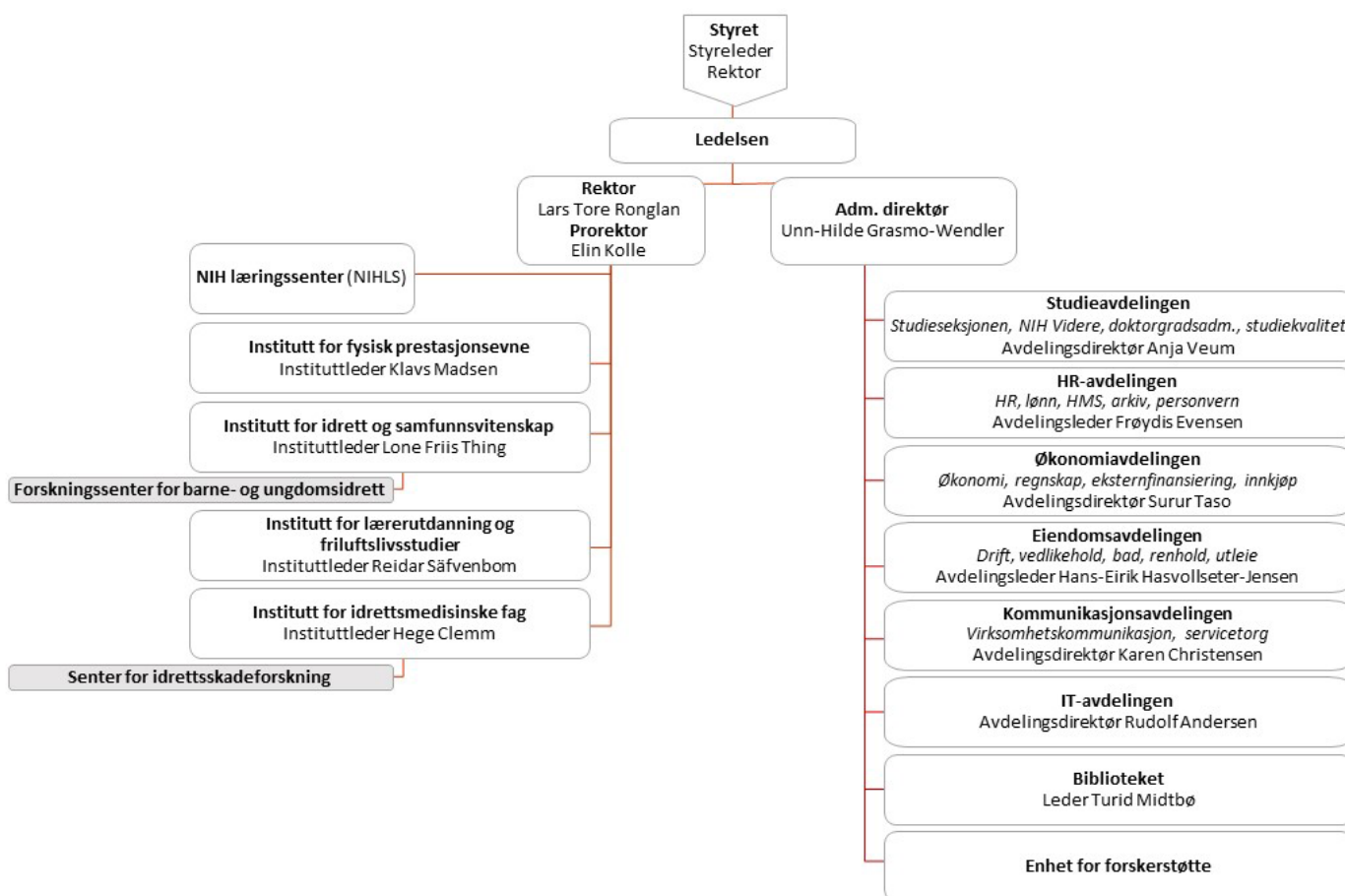
Målet er å ytterligere øke den eksterne forskningsfinansieringen med midler fra Horisont Europa, Erasmus+ og NFR. Enheten tar utgangspunkt i NIHs handlingsplan for ekstern finansiering av 2021.

I rammen av regjeringens digitaliseringsstrategi for offentlig sektor «En digital offentlig sektor» 2019-2025¹ har NIH gjennomført en evaluering av høgskolens IT-organisasjon.

Målet er å forenkle og effektivisere administrative systemer, skape handlingsrom for utvikling opp mot forskning og undervisning, samt heve den samlede kompetansen innenfor digitalisering.

¹<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/en-digital-offentlig-sektor/id2653874/>

NIHs organisasjon



Tabell 1 viser en oversikt over hovedtall for 2023 fra DBH. Det samlede antall årsverk viser 239 årsverk. Dette er en liten økning sammenlignet med antall årsverk rapportert på samme tid i fjor.

NIH har 1660 registrerte studenter total. Det er en betydelig økning fra antall registrerte studenter i 2022. Se nærmere redegjøring under kapittel 3.

NIH fikk en bevilgning på til sammen 256,2 mill. kr. i statsbudsjettet. I tillegg fikk NIH en bevilgning på 0,5 mill. kr. til satsingen «Partnerskap i lærerutdanningen». I juni ble NIH pris- og lønnskompensert for 5,84 mill. kr., slik at total tildeling ble 262,5 mill.kr.

Tabell 1: Virksomhetens hovedtall som registrert i DBH per 2023

Hovedtall	
Antall årsverk	239
Antall registrerte studenter	1 660
Totale inntekter i mill kr.	353,2
Total tildeling fra Kunnskapsdepartementet og andre departement i mill kr.	262,5



Foto: Daniel Kivle

III. Årets aktiviteter og resultater

NIHs utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet

I samarbeid med Kunnskapsdepartementet etablerte NIH en utviklingsavtale høsten 2022, som gjelder for perioden 2023-2026. Utviklingsavtalen er godt samstemt med NIHs strategiske plan 2021-2025. Dette betyr at høgskolen har fått et konsistent og tydelig overordnet rammeverk for institusjonens årlige handlingsplaner. NIHs handlingsplan for 2023 var en konkretisering av prioriterte oppgaver basert på utviklingsavtalens mål og styringsparametere.

Under følger rapportering og vurdering av tiltak, grad av måloppnåelse og veien videre på de ulike målområdene i utviklingsavtalen.

Mål 1: Gi flere studenter tilpasset idrettsvitenskapelig kompetanse i tråd med samfunnets behov

Styringsparameter 1:

Implementere en modell for systematisk samarbeid med arbeidslivet på programnivå

NIH har gjort en del viktige endringer for å styrke koblingen mellom studieprogrammene og arbeidslivet. En driver for revisjonen av masterprogrammet i idrettsvitenskap i 2022 var å øke studentenes samspill med arbeids- og samfunnsliv. Aktører utenfra deltok i revisjonsarbeidet. I 2023 har masterstudentene gjennomført prosjektemner der de har anvendt sine kunnskaper på praktiske problemstillinger i organisasjoner og bedrifter. I tillegg hadde langt flere masterstudenter internship i arbeidslivet høsten 2023. Det er gjennomført arbeidslivsdager på flere BA-program og MA-fordypninger, og bedriftsbesøk og eksterne forelesere fra arbeidslivet er i større grad benyttet i bachelorprogrammene.

NIH er i slutfasen av et EU-finansiert prosjekt som skal øke innovasjonsevnen både til institusjonen og studentene. Studentene etablert på eget initiativ «StartNIH» i 2023; et studentdrevet økosystem for innovasjon og entreprenørskap. Studentene organiserte og gjennomførte også en innovasjonsdag i 2023 med stor oppslutning både fra studentene og arbeids-/samfunnsliv.

Det videre arbeidet knyttet til styringsparameter 1 handler blant annet om å systematisere samarbeidet med arbeidslivet i større grad, særlig i bachelorprogrammene. I 2023 besluttet NIH at regelmessige møter med arbeidslivet gjøres obligatorisk for alle programmene. Dette vil følges opp i årene som kommer.

Styringsparameter 2:

Etablere flere nettbaserte fleksible studietilbud innenfor en større bredde av NIHs utdanningsfelt

Det har vært stor oppmerksomhet på utvikling av nettbaserte studietilbud i 2023. Et nytt digitalt årsstudium i idrettsorganisasjon og ledelse ble tilbudt med høye søkertall fra hele landet. Tilbudet er svært godt mottatt av idrettsbevegelsen i Norge. Andre eksempler på enkeltemner som er utviklet og tilbudt i 2023: Idrett og bærekraft, antidoping i sport, lederskap i idretten, idrett og kommunikasjon. I tillegg gis samlingsbaserte og nettbaserte videreutdanningstilbud for kroppsøvlingslærere. Av nettbaserte emner under utvikling kan idrett og kvinnehelse trekkes frem, som et etterspurt og viktig tema.

NIH har i 2023 også utviklet flere engelskspråklige emner for det internasjonale markedet. Noen emner er allerede tilbudt, mens for andre arbeides det med å etablere avtaler med utenlandske læresteder om bruk av emnene. NIH erfarer at arbeidet med nettbaserte studietilbud på engelsk styrker internasjonaliseringsarbeidet vårt og gjør oss mer tilgjengelige og attraktive også for internasjonale studenter.

Arbeidet videre med nettbaserte fleksible studietilbud er en pågående diskusjon for NIH. Det er lagt ned store ressurser i dette arbeidet i 2022 og 2023, og med stramme rammebetingelser er vi avhengig av å balansere ressursbruken mellom campusbaserte programmer og fleksible etter- og videreutdannings-tilbud. En strategisk diskusjon av den helhetlige studieporteføljen står høyt på agendaen i 2024.

Styringsparameter 3:

Øke institusjonens samlede studiepoengproduksjon

NIH har gjort to grep som over tid bør slå positivt ut på studiepoengproduksjonen. Opptaket til bachelor- og masterstudier er økt de siste årene, og dette bør gi effekt på studiepoengproduksjonen fremover (såfremt frafallet holdes på et lavt nivå). Det som allerede gir resultater, er satsingen på digitale studietilbud.

Samlet sett hadde NIH en økning på 11 % i studiepoengproduksjon i 2023 sammenlignet med 2022. Uteksaminerte BA-kandidater har økt noe fra 2022, mens uteksaminerte MA-kandidater økte markant.

I arbeidet videre med denne styringsparameteren blir det vesentlig å holde frafallet på et lavt nivå. Særlig på de samlings- og nettbaserte studietilbudene ser vi at frafallet er relativt høyt. På campusbaserte fulltidsstudier er gjennomføringsgraden langt bedre. For å opprettholde dette, blir god studentoppfølging og studentmedvirkning viktig, jfr. målområde 2.

Samlet vurdering av mål 1 i utviklingsavtalen

Oppsummert ligger NIH godt an i henhold til målet, gitt at 2023 er første år av en utviklingsavtale som varer til 2026. Den sterke utviklingen av fleksible og nettbaserte utdanningstilbud bidrar til at institusjonen når ut bredere og til flere grupper av befolkningen. Institusjonen trenger fortsatt oppmerksomhet mot målet de neste årene. Særlig blir det viktig å analysere og drøfte samfunnsbehovene i et lengre tidsperspektiv. En strategisk og langsiktig plan for videreutvikling av den helhetlige studieporteføljen er nødvendig. Det vil gi føringer både for hvordan NIH skal balansere mellom campusbaserte og fleksible tilbud, hvordan dimensjoneringen av studieplasser mellom studietilbudene bør gjøres, og hvilke faglige profiler som bør prege innholdet i utdanningene.

Mål 2: Forskningsbasert og samfunnsrelevant utdanning der studentenes læring og et inkluderende læringsmiljø står i sentrum

Styringsparameter 1:

Styrke undervisernes kompetanse med sikte på å ta i bruk mer varierte og innovative undervisnings- og vurderingsmetoder

NIH støtter og motiverer det faglige personalet til utvikling av nye metoder og teknologi i undervisningen. Høgskolen prioriterer utvikling av læringsmiljøet i bred forstand, herunder universell utforming, løpende dialog med studentene, systematisk oppfølging av programlederne, samt tiltak som f.eks. utvikling av bibliotektilbudet.

I 2023 har Studentstyret hatt møter annenhver uke med prorektor og studiedirektør, samt jevnlig møter med NIHs ledelse. Her har aktuelle saker blitt tatt opp, blant annet tiltak for å styrke læringsmiljøet. NIH har et aktivt studentstyre som er en god pådriver i høgskolens arbeid med dette.

NIHs læringscenter tilbyr ulike kompetansehevingstiltak til høgskolens undervisere. I 2023 ble det organisert en utdanningsdag for alle vitenskapelig ansatte, der egne ansatte presenterte og delte erfaringer med nye undervisningsformer. Tiltaket bør videreføres og styrkes fremover. NIHs styre oppnevnte i 2023 institusjonens andre meritterte underviser. Intensjonen fremover er å benytte både de meritterte underviserne og gode undervisningsmiljøer aktivt mht. kompetansedeling og -utvikling på hele institusjonen.

2023 var året da KI for fullt kom inn i sektoren. I dette arbeidet har det vært et tett samarbeid med Studentstyret, og studenter har aktivt bidratt inn i for at NIH skal møte dette på en best mulig måte. Fremover kommer arbeidet med KI til å bli prioritert, ikke kun i lys av fuskeproblematikk, men også hvordan KI kan tas i bruk for å styrke undervisning og læring.

Styringsparameter 2:

Øke omfanget og kvaliteten på faglige tilbakemeldinger mellom studenter og mellom fagansatte og studenter underveis i studieløpet

I Studiebarometeret for 2023 gir studentene NIH en skår på 3,4 når de vurderer tilfredshet med samlet tilbakemelding og veiledning. Dette er en liten tilbakegang fra året før, og på nivå med gjennomsnittet i sektoren.

På ett av NIHs fire faginstututter er det etablert egne studentråd på tvers av programmene, og studentene er aktivt trukket inn i revisjoner og videreutvikling av programmer og undervisningspraksis. Den sterke involveringen er svært godt mottatt av studentene, og de fagansatte er samstemt på at studentinvolveringen bidrar til bedre programmer og undervisning.

I det videre arbeidet med styringsparameter 2 vil erfaringene fra dette instituttet deles på institusjonen som helhet. Dette bør kunne gi grunnlag for styrket studentmedvirkning og dialog på høgskolen som helhet.

Styringsparameter 3:

Sørge for at en økt andel av gradsstudentene gjennomfører et utvekslingsopphold i løpet av studietiden

I 2023 var totalt 42 studenter på utveksling. Av disse er 12 studenter fra en årshet som ikke leder til en grad, og må derfor trekkes fra totalen. 30 studenter var på ordinær utveksling. Studentene var først og fremst bachelor-studenter. Andel gradsstudenter på utveksling utgjør i underkant av 12 %. Årsaken til noe nedgang i prosent, er økning i antall uteksaminerte kandidater på masternivå. For bachelorkandidatene utgjør andelen på utveksling ca. 18 %.

NIH jobber for å fremme utveksling som en integrert del av alle våre gradsprogrammer. Tiltak NIH har for å få øke utveksling er blant annet utvikling av avtaleporteføljen, informasjonsmøter med programansvarlig på hvert enkelt studieprogram, informasjonsmøter der studenter som har vært på utveksling deler av sine erfaringer, veiledning av studenter, partnerbesøk og kampanjer på sosiale medier.

I arbeidet for å øke studentutvekslingen fremover har vi identifisert ytterligere to tiltak som viktig. For det første et enda tettere samarbeid mellom administrasjonen, som tilrettelegger for utvekslingen, og fagmiljøene som er ansvarlige for studieprogrammene. For det andre å styrke NIHs eget studietilbud på engelsk, slik at vi blir enda mer interessante for internasjonale utdanningspartnere. Utveksling av studenter fra NIH forutsetter at vi har et tilfredsstillende tilbud for innvekslingsstudenter fra våre partnerinstitusjoner.



Mål 3: En bred idrettsvitenskapelig forskningsportefølje av høy kvalitet som fremmer en bærekraftig samfunnsutvikling

Styringsparameter 1:

Utvikle strategiske partnerskap med nasjonale og internasjonale organisasjoner og forskningsmiljøer

Strategisk partnerskap med andre forskningsinstitusjoner utvikles best gjennom prosjektbasert forsknings- og utdanningssamarbeid. Eksternt finansierte prosjekter med nasjonale og internasjonale partnere gir næring til samarbeidsrelasjoner mellom forskere, fagmiljøer og institusjoner.

Tidligere hadde NIH det meste av sin finansiering til eksterntfinansierte prosjekter fra nasjonale

finansieringskilder som offentlig forvaltning, organisasjoner, stiftelser og helsevesen. Dette er i ferd med å endre seg gjennom de siste årenes innsats for å utvikle søknader mot Horisont Europa, Erasmus+ og NFR.

I 2023 ble NIHs prosjektportefølje styrket med tre strategisk viktige EU-finansierte prosjekter innen idrett og etikk samt fysisk aktivitet og helse. Alle prosjektene er utviklet i samarbeid med viktige europeiske forskningspartnere, der prosjektgjennomføringen vil styrke vårt internasjonale samarbeid både innen doktorgradsutdanning, forskning, disseminering og samfunnskontakt.

Innen organisasjonslivet er idrettens organisasjoner viktige samarbeidspartnere for NIH. Både nasjonalt og internasjonalt har vi allerede produktive partnerskap med internasjonale særforbund, IOC, antidoping-organisasjoner, nasjonale særforbund og Norges idrettsforbund. Av nye avtaler inngått i 2023 kan nevnes en samarbeidsavtale med det internasjonale skiskytterforbundet innen utdanning, forskning og formidling.

Styringsparameter 2:

Styrke samarbeidet mellom NIHs faginstiteter med sikte på kunnskapsoverføring og etablering av flerfaglige og tverrfaglige forskningsprosjekter

Instituttene motiverer sine ansatte til å arbeide flerfaglig på tvers av organisasjonen. Arbeidet med NFR-søknader og større EU-søknader har vært en drivkraft i arbeidet med å styrke samarbeidsrelasjoner på tvers av faggrenser.

Den årlige felles forskningsdagen for alle NIHs forskere gir de ulike forskningsgruppene på institusjonen bedre kjennskap til hverandre. Forskningsdagen gir flere forskere kunnskap om de fler- og tverrfaglige prosjektene, og kan inspirere til nye samarbeidsrelasjoner. Tiltaket bør videreføres.

Etableringen av et nytt og mer praksisrettet og samfunnsrelevant masterprogram i 2022 har bidratt til en sterkere kobling mellom pågående forskningsprosjekter og studentenes MA-prosjekter. Denne koblingen gjør at det økte fler- og tverrfaglige samarbeidet på forskningssiden også kommer til uttrykk i utdanningen.

NIH har fortsatt en vei å gå for å utnytte det store potensialet som ligger i samarbeid på tvers av institutt- og faggrenser. I arbeidet videre bør vi utnytte de nettverkene og de erfaringene som gjøres i de fellesprosjektene som nå pågår. Systematisk evaluering og systematisk erfaringsdeling er nødvendig.

Styringsparameter 3:

Øke institusjonens samlede eksterne forskningsfinansiering

Institusjonens strategiske satsing for å styrke den eksterne forskningsfinansieringen kommer tydeligst til uttrykk gjennom søknadsvolum; hvor mye forskningsmidler NIH har søkt om per år. Fra et søknadsvolum på 20 mill. kr. i 2018 nådde vi en foreløpig topp i 2023 på 240 mill. Det er positivt at søknadene i 2023 kom fra en langt større bredde av NIHs forskningsfelt enn tidligere, dvs. at flere av forskningsmiljøene på alle instituttene har søkt.

Søknadene for 2023 ga en ekstern inntekt på 40 mill. kr., opp fra 28 mill. kr. i eksternfinansiering i 2021. Dette er en fin økning for NIH, men samtidig en lavere tilslagsprosent enn hva vi håpet og trodde på. NFR- og EU-finansierte prosjekter som nå er i gang, gir institusjonen både nettverk og erfaringer som bør utnyttes for å utvikle enda mer relevante og konkurransedyktige søknader fremover.

Samlet vurdering av mål 3 i utviklingsavtalen

En bred forskningsportefølje av høy kvalitet innebærer både at NIH skal drive forskning innen hele bredden av høgskolens fagprofil («mennesket i bevegelse»), at forskningen skal være samfunnsrelevant og i tillegg kvalitetssikret på en god måte. Det siste sikres blant annet gjennom at forskningssøknader når opp på de konkurranseutsatte arenaene og at resultatene publiseres i anerkjente kanaler.

NIH vedtok i 2021 en ambisiøs handlingsplan for å øke ekstern finansiering. Handlingsplanen inneholder en rekke mål og tiltak som er tett knyttet til de tre styringsparameterne i utviklingsavtalen. Planen oppleves som et godt verktøy i arbeidet med mål 3 i utviklingsavtalen de neste årene.

De siste årene har det skjedd en utvikling der alle fagmiljøene i større grad ser forskning og arbeid med eksternfinansiering som en viktig del av sin daglige jobb. Dette gir et godt utgangspunkt for arbeidet fremover. NIH har kommet et godt steg videre med sikte på å drive forskning innenfor hele bredden av høgskolens fagfelt.

Samtidig har det de siste årene blitt lagt ned et stort arbeid (jfr. søknadsvolumet i 2023), samt at flere forskergrupper er midt inne i store prosjekter. I det videre arbeidet blir det viktig å ta hensyn til helhetlig arbeidsbelastning, timing og støtte under søknads-skriving, treffsikkerhet mot utlysninger og balansen mellom forskning og utdanning.

Mål 4: Tydeliggjøre institusjonens samfunnsrelevans

Styringsparameter 1:

Øke omfanget av praksisnært og aktivitetsrettet forsknings- og innovasjonsarbeid innen skoleverk, arbeidsliv, organisert idrett og ulike fritidskontekster

NIH driver i stor grad forskning og innovasjonsarbeid med organisasjoner fra et bredt spekter av samfunns-sektorer som idrett, helse, skole og næringsliv. I tillegg har høgskolen formaliserte samarbeidsforum og arrangerer åpne fagseminarer, konferanser og debatter med deltakere fra sivilsamfunnet og offentlig sektor.

I 2023 igangsatte NIH emner i entreprenørskap og innovasjonsarbeid for studentene på både bachelor- og masternivå. Studentene arrangerte en innovasjonsdag med stor intern oppslutning og mange eksterne aktører. Studentene etablerte også StartNIH i 2023; et student-drevet økosystem for innovasjon og entreprenørskap. Tiltaket er støttet av et NIH-ledet Horisont Europa-prosjekt (HEInnovaSport), med intensjon om å øke innovasjonskapasiteten til høyere utdanningsinstitusjoner.

NIHs to forskningssentre – Senter for idrettsskadeforskning og Forskningssenter for barne- og ungdomsidrett (FOBU) – er sentre med bidragsfinansiering fra Kulturde-

partementet, idrettsorganisasjoner, helseforetak og en rekke frivillige organisasjoner. I begge sentrene drives omfattende forsknings- og formidlingsaktivitet, og begge sentrene styrket sin aktivitet i 2023.

Styringsparameter 2:

Øke kunnskapen om NIH som utdanningsinstitusjon blant en større bredde av befolkningen

Tidligere undersøkelser viser at NIH assosieres blant annet med «toppidrett» og «et sted man driver idrett». Dette gir et skjevt bilde av institusjonen. I markedsføring på både nettsider og i sosiale medier har det vært et mål å komplettere bildet. For å tiltrekke oss en bredere og mer mangfoldig studentgruppe, arbeider vi bevisst for å nå ut til potensielle studenter med interesse for fysisk aktivitet, helse, friluftsliv, pedagogikk, barn og unge, management og/eller idrettsrelaterte fagområder. Bevisst bruk av bilder og fortellinger skal synliggjøre NIH som åpen og mangfoldig institusjon.

I 2023 ble det arrangert Åpen dag med stor deltakelse fra videregående skoler på østlandsområdet. Vi erfarer at denne type arrangementer på NIHs campus har større virkning på potensielle studenter enn informasjonsbesøk ute på de videregående skolene.

NIH-podden har publisert nye episoder annenhver uke gjennom hele 2023 med grundige temaartikler knyttet til nye episoder. 24 episoder har til sammen blitt lastet ned 53 500 ganger. Podcasten når bredt ut og temaene illustrerer bredden i høgskolens kunnskapsfelt.

Økningen i nettbaserte fleksible studietilbud har gitt NIH flere studenter over hele landet, som blant annet er i arbeid i ulike type organisasjoner. Denne nye utbredelsen vil på lengre sikt bidra til at NIH som utdanningsinstitusjon blir bedre kjent for nye grupper, siden «munn-til-munn»-metoden viser seg å være viktig i rekruttering av studenter.

Styringsparameter 3:

Skape nye nasjonale og internasjonale møteplasser for dialog, kunnskapsdeling og formidling

I 2023 har NIH avholdt en rekke arrangementer på høyskolens campus: Kroppsøvingskonferansen, Barne- og ungdomskonferansen, jevnlig fagseminarer i regi av instituttene, samt flere frokostseminarer for alumner og nåværende studenter. Flere av disse tiltakene har vært gjennomført i samarbeid med eksterne aktører og organisasjoner innenfor idrett, helse og skoleverk.

Høgskolens studentstyre tok i 2023 initiativ til ulike aktiviteter, blant annet en idrettspolitisk debatt med de aktuelle kandidatene før valget av president i Norges idrettsforbund. Biblioteket har avholdt bokbad og lagt til rette for åpne presentasjoner i biblioteklokalene.

NIH ønsker jevnlig å stå som arrangør av internasjonale konferanser og seminarer, og avholdt i 2023 flere slike. I tillegg benyttes internasjonale fagfolk aktivt når de har gjesteopphold på NIH, også til å bidra til møteplasser med eksterne interessenter.

For øvrig er NIH godt synlig i det norske mediebildet og i sosiale medier. NIHs forskere deltar jevnlig i samfunnsdebatten gjennom kronikker og deltakelse i debatter. De fleste saker om NIHs forskning på høgskolens egne nettsider publiseres også på forskning.no med høye lesertall.

Samlet vurdering av mål 4 i utviklingsavtalen

Tydliggjøring av institusjonens samfunnsrelevans handler om å gjøre utdanningstilbudet kjent og tilgjengelig, og bidra til at kunnskapen NIH utvikler blir kjent og tas i bruk. For å oppnå dette trengs samspill, samarbeid og løpende dialog med det omkringliggende samfunn.

Styringsparameterne som følger mål 4 gir indikasjoner på i hvilken grad NIH lykkes i å styrke sin samfunns-

relevans. Samtidig vil styringsparametere innunder de andre hovedmålene også ha betydning for høyskolens betydning og relevans. En tydelig profilering av høgskolen er ikke kun en kommunikasjonsoppgave, men kommer også til uttrykk gjennom innholdet i utdanningstilbudet og forskningsvirksomheten.

I arbeidet fremover med mål 4 blir det derfor viktig å arbeide på alle fronter for at NIH skal bli en enda mer åpen institusjon. Å åpne høgskolen enda mer for det omkringliggende samfunn vil gjøre høgskolen mer relevant og tilgjengelig for flere. Et økt mangfold internt på NIH vil i større grad reflektere storsamfunnets mangfold.

Resultatrapportering

Utdanning

NIHs hovedmål: NIH skal tilby forskningsbaserte og samfunnsrelevante vitenskapelige utdanninger der studentens læring og et inkluderende læringsmiljø står i sentrum.

Delmål 1: Vi skal legge til rette for god studentmedvirkning og økt faglig samspill mellom studenter og undervisere.

Kvalitetssystemet skal ivareta at studentene får gitt sin vurdering av utdanningene, og at tilbakemeldingene blir vurdert og fulgt opp. Studentmedvirkning er pågående prosesser, og vil bli ytterligere fulgt opp i handlingsplanen for 2024.

I kvalitetssystemet gis studentene mulighet til å gi tilbakemelding både på emne i form av midtveiseevaluering, og i emneevalueringen. I tillegg bes studentene om å gi tilbakemelding på programnivå. Studenter skal også være representert i alle programutvalg. I tillegg er det faste organer der studentene er medvirkende, herunder høgskolestyret, læringsmiljøutvalget og studieutvalget.

Respirasjonsfysiologisk laboratorium er spesielt egnet for forskning og undervisning innen lunger og luftveier.



Foto: Daniel Kivle

I 2023 har studentstyret hatt møter annenhver uke med prorektor og studiedirektør, i tillegg til at det har vært faste møter med hele studentstyret og ledelsen ved NIH. I disse møtene blir aktuelle saker tatt opp, herunder også saker som går på læringsmiljøet. Det var høsten 2023 en egen opplæring av det nye studentstyret i roller og mandat for utvalg de er representert i. NIH har en aktivt og godt fungerende studentstyre som er opptatt av læringsmiljøet.

Læringsmiljøutvalget skriver i sin årsrapport 22/23 at under organisatorisk læringsmiljø opplever de at det kontinuerlig jobbes for å skape rom for medvirkning av studenter i undervisningssituasjoner. Særlig blir studentrådet ved Institutt for lærerutdanning og friluftslivsfag trukket frem som et godt eksempel på involvering av studenter.

Læringsmiljøundersøkelsen ble gjennomført våren 2023, med en svarprosent på 23 %. Hovedinntrykket som er gitt i svarene, er at studentene stort sett er fornøyde med læringsmiljøet på NIH. De fleste kommentarene handlet

om konkrete ting som kalde undervisningsrom og flere stikkontakter.

2023 var året da KI for fullt kom inn i sektoren. I dette arbeidet har det vært et tett samarbeid med studentstyret, og studenter har aktivt bidratt inn i for at NIH skulle møte denne nye problemstillingen på best mulig måte.

Studentenes tilbakemeldinger på undervisningen i studiebarometeret:

Studiebarometeret 2023 viste en svarprosent på 41 % for NIH i 2023.

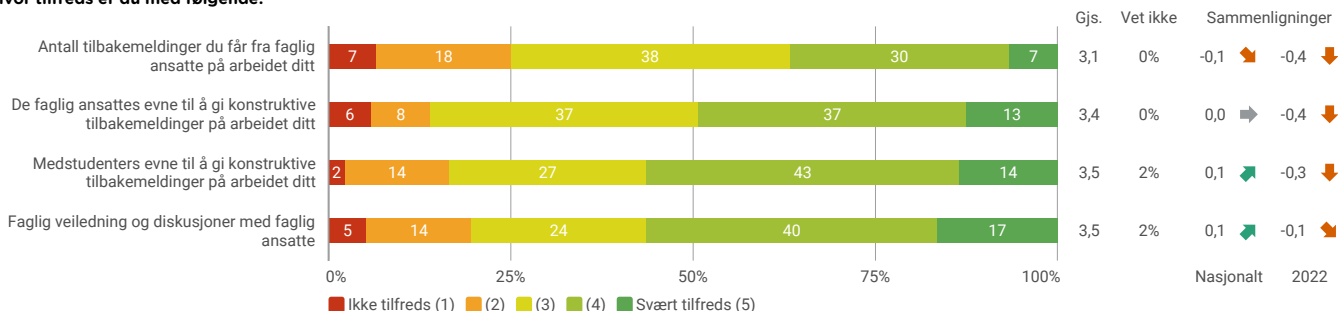
Når det gjelder studenters vurdering av tilbakemelding og veiledning, får NIH i 2023 en samlet skår på 3,4. Dette er en tilbakegang fra året før på 0,3 poeng.

I emneevalueringen i 2023 er følgende spørsmål stilt: «Undervisningen er lagt opp til at studentene skal delta aktivt.» På dette punktet svarer studentene i gjennomsnitt 4,0 for vårsemesteret og 4,3 for høstsemesteret 2023.

Fig 2 Tilbakemelding og veiledning

Tilbakemelding og veiledning

Hvor tilfreds er du med følgende:



Med «konstruktive» mener vi at tilbakemeldingene bidrar til at du kan forbedre arbeidet ditt før endelig innlevering, bidrar til at du er mer forberedt til eksamen, til at du kan forbedre læringsutbyttet ditt, etc.

På spørsmålet «Jeg er fornøyd med antall tilbakemeldinger fra undervisere», er gjennomsnitt på svar på emner 3,5 for vårsemesteret og 3,7 for høstsemesteret. Gjennomsnitt for hvor fornøyd studentene er med de faglige ansattes evne til å gi konstruktive tilbakemeldinger på arbeidet, er 3,6 på vårsemesteret og 3,8 på høstsemesteret. Tilbakemeldingene gitt på emnenivå er generelt noe høyere enn i studiebarometeret. Resultatene er delt med programledere, og følges opp i de enkelte emner.

Overordnet er mange studenter fornøyd med NIH. NIH skårer 4,2 på påstanden «Jeg er alt i alt tilfreds med studieprogrammet jeg går på». Dette er en økning fra 2022, da skåren var på 4,0. Det er også 0,2 over det nasjonale gjennomsnittet. Dette er en tilbakemelding fra studentene som NIH er godt tilfreds med.

Delmål 2: NIH skal i dialog med samfunn og arbeidsliv sikre at studieprogrammene utdanner kandidater med relevant kompetanse som etterspørres i dag og i fremtiden.

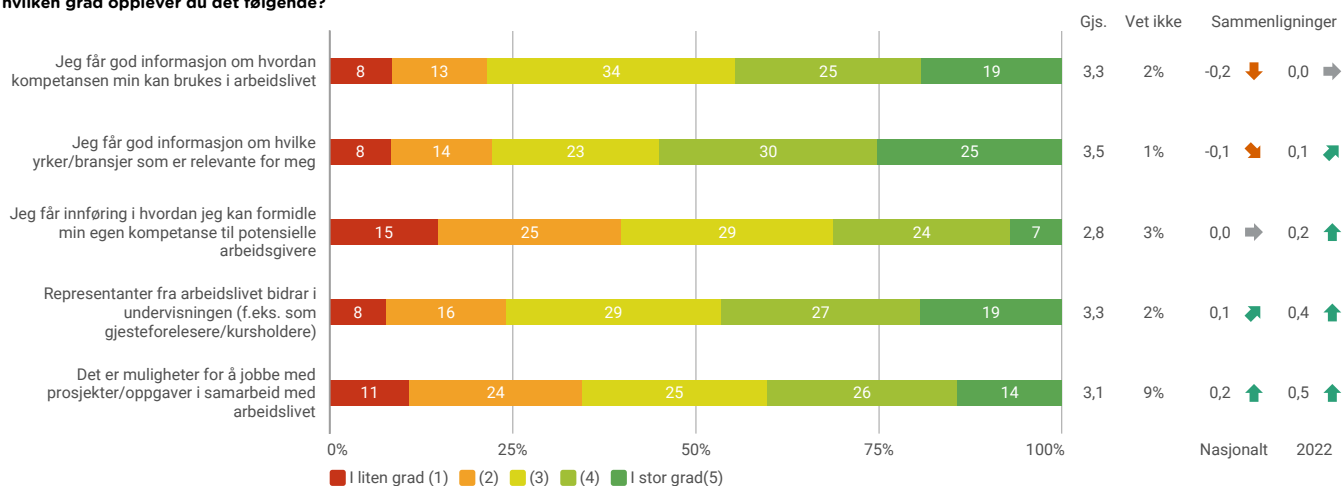
Arbeidet med å styrke utdanningene i tråd med samfunnets behov følges kontinuerlig opp. Arbeidslivsrelevans handler om at programmene i sin helhet tilbyr det som arbeidslivet etterspør. Dette tas med inn i revidering av programmer. Programmene velger selv deres tilknytning til arbeidslivet. Samarbeid med arbeidslivet var konkret tema også for årlige dialogmøter med programmene om studiekvalitet i 2023. Arbeidslivsrelevans og samarbeid var også eget tema på årlig programledersamling.

I studiebarometeret for 2023 får NIH en gjennomsnittlig skår på 3,2 på tilknytning til arbeidslivet, og enkelte program skårer under dette. Det er en oppgang fra 3,0 i 2022. Det er positivt at studentene opplever det bedre. Tilknytning til arbeidslivet vil bli fulgt videre opp i handlingsplan 2024.

Fig 3 Tilknytning til arbeidslivet

Tilknytning til arbeidslivet

I hvilken grad opplever du det følgende?



NIH gjennomførte en egen kandidatundersøkelse i 2023 for uteksaminerte bachelor- og masterstudenter i årene 2020-2022. Totalt responderte 237 studenter. På spørsmål om programmet de har hatt har yrkesrelevans, gir de NIH en skår på 3,5.

I 2023 ble det vedtatt i Studieutvalget at alle program må ha et systematisk samarbeid med arbeidslivet, og referat fra møter med arbeidslivet må dokumenteres og vedlegges programrapporten. Enkelte programmer startet med dette høsten 2023. Dette vil bli ytterligere fulgt opp i 2024.

Praksis

I dag er det praksisnær undervisning på alle gradsgivende studieprogram, men med varierende omfang og organisering. Noe er yrkespraksis, men det er også praksis knyttet til forskningsaktiviteter i laboratorier og i felt. Reviderte masterprogrammer med oppstart 2022 har også betydelig mer praksis enn tidligere. Våre studenter er svært tilfreds med hvordan praksis følges opp på NIH.

NIH har i sin strategiske plan at studenter skal kunne vende tilbake for faglige oppdatering gjennom forskningsbaserte, fleksible og tilgjengelige kurs og studier. Handlingsplan for livslang læring og etter- og videreutdanning ved NIH, ble ferdigstilt og vedtatt av styret i september 2022. Omfanget av tilbud innen nettbasert videreutdanning har økt i 2023, og det har vært jobbet med nye tilbud. Flere av emnene er utviklet i tett samarbeid med arbeidslivet.

Lærerutdanningene er viktige med tanke på etterspørsel som er i samfunnet. Kroppsøving deltid 1 og kroppsøving deltid 2, samt de nettbaserte emnene i programmet videreutdanning, retter seg alle mot konkrete behov for å øke lærernes kompetanse innen kroppsøvingsfaget.

Fig 4 Praksis

Praksis

Hvor tilfreds er du med:

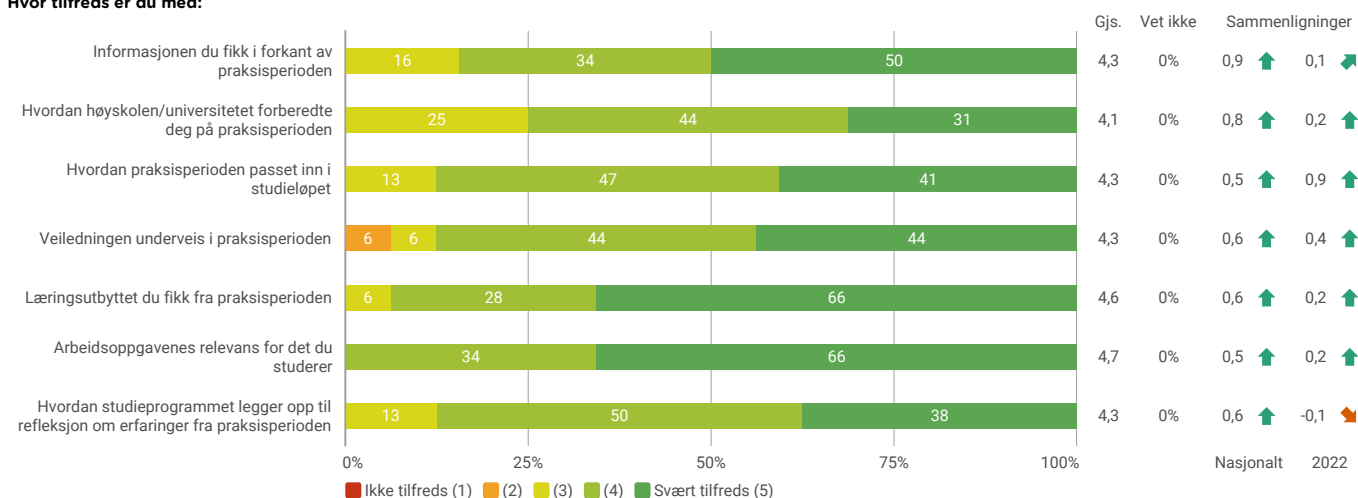




Foto: Daniel Kivle

Delmål 3: Våre undervisere skal utvikle og ta i bruk varierte og innovative undervisnings- og vurderingsmetoder som bidrar til god læring.

NIH satser på undervisningskvalitet og NIH Læringscenter (NIHLS) har en tydelig rolle i dette med å støtte fagmiljøene i å ta i bruk innovative og varierte undervisningsmetoder. I 2023 har NIHLS særlig jobbet med følgene av KI-chatboters inntog, bl.a. gjennom å utforme retningslinjer og anbefalinger for bruk formidlet gjennom ressursider for studenter og ansatte, og ved å motivere til diskusjon rundt hva KI-chatbots vil bety for undervisning og vurdering fremover. For ansatte har det vært flere opplæringssekvenser i bruk av KI i undervisning, og som verktøy i andre prosesser. Ca. 40 % av studentene svarer i studiebarometeret 2023 at de bruker KI i studiearbeidet ofte eller av og til.

Videre har NIHLS hatt fokus på oppfølging av krav til universell utforming (UU) i høyere utdanning for å sikre lik tilgang til utdanning for alle. Tilgjengelighets-erklæringen for Canvas ble publisert 01.02.23. NIHLS kjørte semestervise rapporter gjennom Anthology Ally (plugin i Canvas) på emnenivå, og disse er videreformidlet til instituttene. Instituttleder har ansvar for å følge opp

UU-arbeidet blant emneansvarlige og undervisere. Det tildeles årlig lokale satsingsmidler til utvikling av undervisningskvalitet med særlig vekt på undervisningsteknologi og studentaktiv læring. Studieutvalget (SU) valgte i 2023 å prioritere prosjekter som følger opp NIHs strategiske plan, NIHs handlingsplan 2023 og/eller NIHs digitaliseringsstrategi 2022-2025. SU ønsket også i utlysningen å prioritere prosjekter som tar sikte på bruk av læringsassistenter. Det var i 2023 fem søker, hvorav to fikk midler:

- Trenerutdanning for barn og unge
- Andre bevegelsesaktiviteter, modellbasert praksis og utradisjonelle vurderingsformer

NIHLS arrangerte en vellykket utdanningsdag 24. oktober. Hovedtema var bruk av KI i undervisning og arbeidslivsrelevans/relasjon til arbeidslivet, samt bærekraft i program.

NIHs styre tildelte status som merittert underviser til én ansatt ved Institutt for lærerutdanning og friluftslivsfag i vår andre gjennomføring av meritteringsordningen. NIHs tilbud om utdanningsfaglig basiskompetanse ble gjennomført i samarbeid med Kunsthøgskolen i Oslo (KHIO).

I tillegg utvikler NIH stadig flere nettbaserte og fleksible emner. Styret vedtok at fra høsten 2023 skal høgskolen tilby et heldigitalt årsstudium i organisasjon og idrettsledelse. Dette emnet var svært populært, og hadde 350 søkere til 50 plasser.

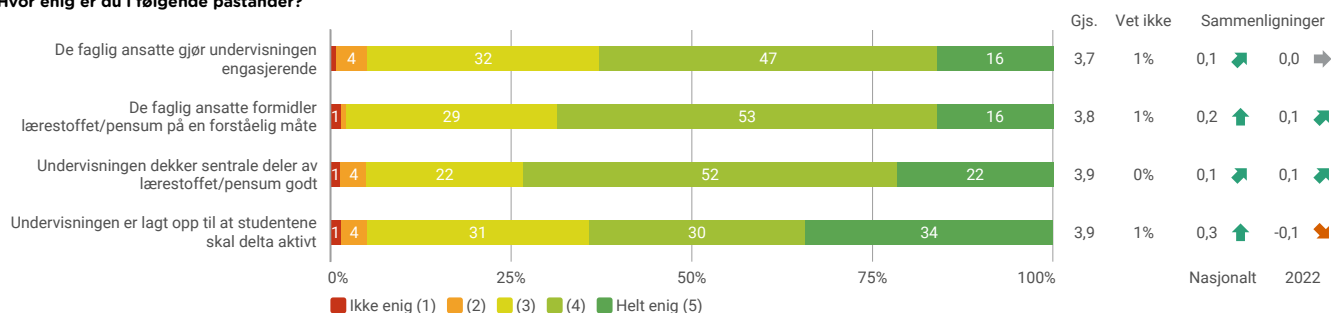
Studentene svarer i studiebarometeret i snitt 3,8 på undervisning på NIH. Det er likt foregående år, og noe bedre enn nasjonalt.

På emneevalueringen for våren, skårer emnene i gjennomsnitt på 3,6 på at de er fornøyde med variasjon i undervisning og vurderingsformer, tilsvarende for høsten er 3,8. I gjennomsnitt svarer også studentene 3,8 på om de er fornøyde med bruken av Canvas i emnet både vår- og høstsemesteret.

Fig 5 Undervisning

Undervisning

Hvor enig er du i følgende påstander?



Med «faglig ansatte» mener vi faglærere, studentassistenter, laboratorieassistenter og andre faglig ansatte som bidrar i undervisningen.

Vurdering av resultater på de nasjonale styringsparametere for 2023

Når en ser de nasjonale styringsparametere, kommer NIH generelt godt ut i 2023. Andelen studenter som fullfører på normert tid på bachelor har gått noe ned, men er fortsatt godt over landsgjennomsnittet på 52 %. På master er andelen som fullfører på normert tid 71,5 %, også det godt over landsgjennomsnittet på 54 %.

Andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år er på 75 %.

På spørsmål om studentene overordnet er tilfreds med programmet de går på, kommer NIH svært godt ut med gjennomsnitt på 4,18. Det er en økning i forhold til foregående år.

Tidsbruk på studier har i flere år vært lavt sammenlignet med nasjonale tall. I 2022 var det en økning i tid brukt på studier, mens vi ser at studentene nå registrerer at de bruker i overkant av 27 timer i uka. Dette er godt under landsgjennomsnittet som er på 33,74, og må sees videre på.

Tabell 2: Oversikt over NIHs resultater på nasjonale styringsparametere for de tre siste årene.

	2021	2022	2023
Sektormål 1: Høy kvalitet i utdanning og forskning			
Andelen studenter på bachelorutdanning som gjennomfører på normert tid	65,22	64,91	59,75
Andelen studenter på masterutdanning som gjennomfører på normert tid	74,58	61,9	71,54
Andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år	55,56	80	75
Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten	4,13	3,99	4,18
Faglig tidsbruk (timer) per uke blant heltidsstudenter	28,11	31,82	27,16
Antall publiseringspoeng per faglig årsverk	2,36	1,71	-
Andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter	0,8	1,99	0,97
Sektormål 2: Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling			
Andel mastergradskandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning	78,8	-	-
Bidraginntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk	35,48	56,49	95,3
Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk	252,28	251,29	273,09
Kandidattall på helse- og lærerutdanningene	78	75	71
Sektormål 4: Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem			
Antall studiepoeng per faglig årsverk	464,15	431,94	465,82
Andel kvinner i dosent- og professorstillinger	32,87	29,95	31,19
Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger	10,57	14,24	15,75



Det er ikke kommet tall på nasjonal kandidatundersøkelse for 2023, men NIH hadde en egen kandidatundersøkelse i 2023 på både bachelor- og masterstudier. 79 % har/vil anbefalt utdanning ved NIH til andre. 86 % er meget eller ganske fornøyd med utdanningen ved NIH.

56 % arbeider fulltid, 13 % arbeider deltid og 28 % studerer videre. 1 % er i permisjon, men kun 1 % oppgir at de er arbeidsledig. Dette viser at studentene i stor grad får jobb etter endt utdanning.

Styringsparametertallet på antall studenter på Erasmus+ har sunket siden 2022. Den totale studentmassen på NIH har økt betydelig, noe som har påvirkning på dette tallet.

I 2023 var 17 studenter på utveksling gjennom Erasmus+, hvorav 2 studenter hadde praksis. Dette utgjør dermed over halvparten av studentene som var på utveksling for 2023. NIH opplever generelt at studentene har blitt mer interessert i stipendmulighetene gjennom Erasmus+.

Sektormål 4, Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem, er nærmere omtalt i egne punkter under «Organisasjon og infrastruktur».

NIH har fem studieplasser på masterprogrammet "European Master in Health and Physical Activity" hvor første år er i Roma.

Forskning

NIH Hovedmål: NIH skal gjennom samspill med fagmiljøer og samfunnsaktører utvikle idrettsvitenskapelig forskning av høy kvalitet som fremmer en bærekraftig samfunnsutvikling.

NIH skal styrke internasjonalisering og internasjonalt forskningssamarbeid.

Delmål 1: NIH skal øke samarbeidet innenfor og på tvers av institutter og derigjennom styrke kvaliteten og produktiviteten i hele bredden av NIHs forskningsfelt.

De vitenskapelig ansatte ved NIH fortsetter å samarbeide godt om internt og eksternt finansierte forskningsprosjekter på tvers av institutter og fagmiljøer. Høgskolen har som mål å styrke det tverrfaglige samarbeidet, og gjennomfører årlige forskningsseminarer med alle vitenskapelige ansatte ved NIH.

Målet med seminarerne er å skape en plattform for prosjektideer og i felleskap la seg inspirere og forankre samarbeidsprosjekter.

Når det gjelder institusjonssamarbeid, har alle institutter langsiktige samarbeidsrelasjoner med samfunnssektorer og institusjoner nasjonalt og internasjonalt, og disse samarbeidsrelasjonene er i noen grad formalisert i avtaler med f.eks. organisasjoner og institusjoner i helsesektoren, utdanningssektoren og idretten.

NIH har et veletablert doktorgradsprogram, og siden oppstarten i idrettsvitenskap i 1986 har 228 stipendiater disputert. I 2023 disputerte syv kandidater og per 31.12.23 var det 70 aktive stipendiater på programmet. Som tabell to viser har det vært et økende antall kandidater som gjennomfører graden innen seks år.

Komite for forskerutdanning (KFU) har ansvaret for opptak til doktorgradsprogrammet og rapporterer årlig til styret.

NIH har utmerket seg i sektoren ved å ligge svært høyt når det gjelder publisering per ansatt, både i Norge og internasjonalt. Til tross for at NIH har høyt fokus på publisering og produksjon av resultater, vil det bli vanskeligere å opprettholde det høye nivået. Publiseringresultater for 2023 viser en betydelig nedgang i forhold til det nivået NIH har ligget på de senere år: anslagsvis 1,6–1,7 publikasjonspoeng per faglig årsverk i 2023, mot 2,4 publikasjonspoeng i 2020 og 2021.

Nedgangen skyldes i stor grad følgende:

- Det meste av igangsatt og planlagt datainnsamling ble terminert i perioden med pandemi, slik at det nå post pandemien har vært mindre data til publisering.
- Reduksjon av krav til antall publikasjoner for ph.d.-kandidater, fra fire publikasjoner til tre.
- Dette er et nivå som er vanlig i UH-sektoren. Endringen ble gjort gjeldende med innføring av nytt ph.d.-program i 2020.
- Reduksjon i antall doktorgradsstudenter og avlagte doktorgrader.

Fra 2023 kom endringer i den nasjonale publiseringssindikatoren, som gjør det enda vanskeligere for NIH å opprettholde det høye nivået.

Det er svært positivt at en stadig større andel av publiseringen gjøres i åpne tidsskrifter. Ved NIH har andel Open Access-publikasjoner av totalt antall publikasjoner økt fra 59 % i 2021, til 76 % i 2023.

Delmål 2: NIH skal utvikle strategiske partnerskap med nasjonale og internasjonale forskningsinstitusjoner og øke vår eksterne finansiering fra nasjonale og internasjonale kilder.

Strategisk partnerskap med andre forskningsinstitusjoner utvikles best gjennom prosjektbasert forsknings- og utdanningsamarbeid i et forsker-til-forsker-samarbeid. Eksternt finansierte prosjekter med nasjonale og internasjonale deltakende partnere, gir den nødvendige næringen til samarbeidsrelasjoner mellom forskere,

fagmiljøer og institusjoner, noe vi særlig erfarer i de internasjonale prosjektene vi deltar i, eksempelvis PhysEd-Academy (Erasmus+ lærerakademi) og HEInnovaSport (EIT HEI Initiative).

Historisk hadde NIH det meste av sin eksterne finansiering (BOA) fra nasjonale finansieringskilder som offentlig forvaltning, organisasjoner og stiftelser, helsevesen og i mindre grad fra Norges forskningsråd og EUs programmer.

Med de fem siste årenes prioriterte innsats innen utvikling av søknader om ekstern forskningsfinansiering rettet mot Horisont Europa, Erasmus+ og NFR, er dette i ferd med å endre seg. Vi har hatt en kraftig økning i søknadsinnsatsen, fra et søknadsvolum på 20 mill. kr. i 2018 opp til en foreløpig topp i 2023 på 240 mill. Dette er et resultat av vår strategiske handlingsplan for økt ekstern finansiering, som inneholder tydelige målsettinger og konkrete tiltak som stimulerer til innsats i hele organisasjonen.

Til tross for at mye arbeid gjenstår, er det meget gledelig å kunne rapportere at innsatsen for å øke NIHs økonomiske handlingsrom ved hjelp av ekstern finansiering bærer frukter. Innsatsen ga oss i 2023 en ekstern inntekt på 40 mill. kr., opp fra 28 mill. kr. i 2021. Denne positive utviklingen i våre BOA-inntekter ser ut til å fortsette fremover, gjennom at vår prosjektportefølje i 2023 bl.a. ble styrket med tre strategisk viktige EU-finansierte prosjekter: DAiSI (MSCA Doctoral network), OBCT (helseklyngen i Horisont Europa) og PEER-HOMECare (Horisont Europa Cofund THCS):

- DAiSI: The DoctorAl Training Network in Sport Ethics and Integrity er et tverrfaglig nettverk av forskningsinstitusjoner og frivillige organisasjoner innen idrettsetikk og integritet, finansiert som et MSCA Doctoral Training Network. De seks UH-partnerne vil utdanne 17 doktorgradskandidater som vil være i stand til å forstå, utvikle og kritisere de komplekse etiske og juridiske utfordringene i

sportslige sammenhenger over hele verden. DAiSI vil dermed legge grunnlaget en ny generasjon eksperter og idrettsfunksjonærer utstyrt med teoretiske og metodiske ferdigheter til å identifisere, forebygge og håndtere nåværende og fremtidige trusler mot idrettens integritet i både sportslige styrende og sportsrelaterte myndighetsorganer.

- OBCT: «Obesity: Biological, socioCultural, and environmental risk Trajectories» er finansiert av helseklyngen i Horisont Europa og har som mål å gi helsepersonell, beslutningstakere og offentligheten kunnskap, kart og verktøy som støtter bærekraftig forebygging av fedme og reduksjon av ulikhetene knyttet til at borgere med lavere sosioøkonomisk stilling er mer utsatt for fedme. Prosjektet vil kvantifisere faktorer som kan predikere fedme (biologiske, sosiokulturelle og bygd miljø) og deres samspill i og på tvers av ulike livsstadier, og oversette disse til praktiske og effektive verktøy for handling. Spesielt vil prosjektet : 1) Utvide den nåværende forståelsen av fedmerisiko og sosiale ulikheters rolle over hele livsløpet. 2) Utvikle og teste en helhetlig screening for fedme for bruk av helsepersonell. 3) Utvikle kombinerte og skreddersydde anbefalinger for kosthold, fysisk aktivitet og stillesittende atferd. 4) Sørge for trendkart over fedme på tvers av Europa og et detaljert miljøatlas for obesogene nabolag. 6) Kartlegge eksisterende fedmerelatert politikk, og bestemme deres potensial for å redusere ulikheter. 7) Sørge for felles utviklede verktøykasser for å muliggjøre implementering av eksisterende relevante politiske anbefalinger og forebyggende tiltak på lokalt nivå.
- PEER-HOMECare: Pedagogy and Enriched Environment for Rehabilitation - Holistic, Optimised, Methodical, and Empathetic care vil utvikle en innovativ, evidensbasert tilnærming til hjemmebasert rehabilitering av slagpasienter kalt



PEER (Pedagogy and Enriched Environment for Rehabilitation). Prosjektet koordineres av NIH og er finansiert av Horisont Europa og NFR via Cofund THCS. Kjernen i PEER er overføring av resultater fra forskning gjort på dyr i beriket miljø (EE) til kliniske applikasjoner. Dyrebaserte slagmodellstudier har vist at berikelse av det fysiske og sosiale hverdagsmiljøet er viktig for å øke plastisiteten, noe som fører til både motorisk og kognitiv forbedring på 25-50% sammenlignet med en kontrollgruppe. Prosjektet vil bygge bro mellom ny kunnskap innen grunnleggende nevrovitenskap, dyrestudier og klinisk anvendt rehabiliteringsvitenskap. PEER utvider eksisterende EE-metoder ved å inkorporere en personsentrert tilnærming som smelter sammen pedagogiske prinsipper som co-design og individ-miljømessig skalering.

I tillegg koordinerer NIH allerede to større EU-prosjekter:

- HEInnovaSport: Skal øke innovasjonskapasiteten til høyere utdanningsinstitusjoner innen idrettsvitenskap og er finansiert av Horisont Europa via European Institute of Innovation & Technology sitt HEI Initiativ. NIH leder og koordinerer prosjektet som skal gjøre oss selv og fem andre tilsvarende europeiske institusjoner bedre på innovasjon og entreprenørskap. Hensikten er å få flere studenter og ansatte til å utvikle gode løsninger innen idrett og fysisk aktivitet for å aktivisere en stadig mer stillesittende befolkning, dels gjennom entreprenørskap og dels i samarbeid med næringslivet og offentlig sektor. Utover å ha satt innovasjon og entreprenørskap på dagsorden på alle NIHs organisatoriske nivåer, har prosjektet styrket NIHs samfunnsrelevans og gjort våre studenter bedre rustet for arbeidsmarkedet. Endelig har prosjektet medført etablering av et økosystem for studentdrevet innovasjon med fire entreprenørielle studentinitiativ (StudentLab, StudentKlinikk, StudentMarketing og StartNIH).

- PhysEd-Academy: Skal endre kroppsøvfaget radikalt, gjennom utvikling av pedagogikken i utdanningen av kroppsøvlslærere (PE) og er finansiert som et Erasmus+ lærerakademi. Prosjektet skal identifisere, utvikle og teste ett sett med signaturpedagogikk som kan brukes på tvers av PE-lærerutdanning i Europa og resten av verden. NIH koordinerer prosjektet, som har 11 internasjonale partnere. Prosjektet er inntil videre det eneste lærerakademiet med norsk ledelse.

Delmål 3: NIH skal stimulere våre fremste forskningsmiljøer til å være internasjonalt ledende.

Det er viktig for NIH at høgskolens forskning skal være synlig og presentert på internasjonale forskningskonferanser. Instituttene motiverer fast ansatte og stipendiater til deltakelse på faglige konferanser internasjonalt, og til å presentere på disse konferansene. De arrangerer også selv faglige konferanser hvert år. Instituttene henter gjesteforskere fra ledende miljøer, og har det siste året ansatt flere internasjonale toppforskere.

NIHs ph.d.-studenter deltar på kurs internasjonalt der det er relevant, og NIHs ph.d.-kurs er åpne for eksterne deltakere. Kursene gjennomføres på engelsk når det er engelsktalende deltakere.

Utviklingsmålet er å styrke internasjonalisering og internasjonalt forskningssamarbeid.

NIH har et sterkt internasjonalt renommé og har stor pågang fra internasjonale interessenter og samarbeider både innen studier og forskning. Fremdeles har NIH størst utbytte av vårt strategiske samarbeid med partnere i Europa og Nord-Amerika, og ønsker fortsatt å prioritere dette gitt størrelsen og ressursene våre.



Formidling og samfunnskontakt

NIH hovedmål: NIH skal bidra til en kunnskapsbasert samfunnsutvikling gjennom effektiv kommunikasjon av høgskolens forskning og utdanning.

Delmål 1: Kommunikasjon og deling av kompetanse og kunnskap utviklet ved NIH, skal bidra til å løse samfunnsutfordringer og være tilgjengelig for beslutningstakere, media og folk flest.

God distribusjon av forskningsbasert kunnskap er positivt for NIHs synlighet og merkevarebygging generelt. NIH er godt synlig i det norske mediebildet og i sosiale medier. Ifølge Retriever medieovervåkingstjeneste har det vært en oppgang på 7,8 % i antall medieoppslag sammenlignet med 2022. Potensialet for økt synlighet rundt høgskolens forskning er fortsatt stort.

Nyhetsbrev sendes jevnlig til 3120 mottakere, noe som er en økning på 5,3 % fra 2022.

I sosiale medier er Facebook fortsatt vår viktigste kanal når det gjelder synlighet og engasjement, etterfulgt av TikTok, Instagram og LinkedIn.

NIHs viktigste kanal for ekstern kommunikasjon er

hjemmesiden nih.no. Et stort prosjekt i 2023 var å skifte publiseringsløsning, rydde og flytte innhold på nettsidene over til Vortex (UiO/USIT sin CMS-løsning).

Aktuelle saker på nettsidene er i all hovedsak forskningsformidling; nyheter og omtale av forskningsprosjekter, forskerblogger (NIH-bloggen) og omtaler av podcast-episoder (NIH-podden). De fleste saker om NIHs forskning publiseres også på forskning.no, hvor det i 2023 ble publisert 27 artikler med totalt 129 477 sidevisninger, en økning på hele 54 % fra året før. En eller flere av sakene fra NIH har gjennom året havnet på forskning.no sin månedlige liste over topp ti mest leste saker.

Aktuelle saker om avsluttede doktorgradsprosjekter oversettes til engelsk og publiseres på sciencenorway.no og på nih.no.

Nyhets sakene på nih.no fra 2023 hadde i alt 95 253 sidevisninger med følgende tre toppsaker:

- Leik gir same effekt som intervall
- Veien til hverdagsstyrke
- Helene har delte magemuskler – men kan fortsatt løfte tungt

Svært mange toppidrettsutøvere på 1990-tallet fikk påvist astma.

I et forskningsprosjekt prøver forskere ved Institutt for idrettsmedisinske fag

å finne ut hvordan dette har preget utøverne etter idrettskarreieren.

Tidligere fotballspiller Solveig Gulbrandsen får svar på hvordan det står til med lungehelsen.

Fagbloggene representerer ytringer og forskningsformidling fra forskerne selv. De får bred publisitet og dekning i egne digitale kanaler, så vel som i lokale og nasjonale medier og på forskning.no.

Topp tre blogginnlegg:

- Mindre organisert aktivitet i barne- og ungdomsidretten kan gi bedre resultater
- Det blir ikke bedre kvinnehelse av at alle synes det er viktig
- Hvorfor vil staten gjøre det dyrere å trene?

NIH-podden har publisert nye episoder annenhver uke gjennom hele 2023 med grundige temaartikler knyttet til nye episoder. I desember markerte podcast-redaksjonen 100 episoder siden oppstarten i desember 2019 med inviterte gjester og live-sending.

Delmål 2: NIH skal være en ettertraktet samarbeidspartner for andre forskningsmiljøer, idrett og friluftsliv, skole- og helsevesen og relevante samfunnsaktører.

NIH samarbeider med en rekke norske og internasjonale forskningsinstitusjoner og skoler. I tillegg samarbeider fagmiljøene med andre aktører som for eksempel Igloo Innovation, INSME, Ungt Entreprenørskap, Sunnaas sykehus, politiet, Kreftforeningen, Folkehelseinstituttet, Aktiv mot kreft, Oslo universitetssykehus, Redd barna, Antidoping Norge, Cicero, Norsk Romsenter, Norges idrettsforbund og Olympiatoppen. NIH samarbeider også med enkelte kommersielle aktører som Puma, Bergans og Tine.

Følgende fagseminarer har vært arrangert i 2023:

- Debatt om ny president i NIF
- Styrketrening og helse
- Faste og trening
- Helse, kropp og prestasjonsfokus

I tillegg har det vært arrangert en rekke konferanser, digitale symposium, webinarer og gjesteforelesninger for ulike målgrupper. Blant annet:

- Åpen konferanse om mental helse og fysisk aktivitet
- Symposium: Meaningful Physical Education
- Toppidrettsseminar: Hva gjør den norske toppidrettsmodellen så anerkjent, og hva er veien videre?
- Barne- og ungdomstrenerkonferansen 2023 (i samarbeid med NIF)
- Kroppsøvingskonferansen 2023
- Mangfoldsdag
- Innovasjonsheng
- NIH Aktiv convention

Delmål 3: NIH skal ha en attraktiv studieportefølje som rekrutterer faglig dyktige, motiverte og engasjerte studenter fra et mangfold i samfunnet.

Det arbeides kontinuerlig med å bygge kjennskap og omdømme til NIH. En kjennskapsundersøkelse gjennomført i samarbeid med KANTAR i 2021, viser at kjennskapet til NIH er svært god. Venner, bekjente og sosiale medier peker seg ut som viktige kilder til kjennskap. Statistikken viser at vi når bra ut til målgruppen potensielle studenter i rekrutteringsperioden fram til søknadsfristen. Forbedringspotensialet ligger i å øke kjennskapet blant ungdom under 17 år. For å nå denne målgruppen har vi tatt i bruk nye kanaler, brukt studentambassadører aktivt og laget mer videoinnhold.

I 2023 tok vi i bruk TikTok som rekrutteringskanal, og kanalen styres av NIHs studentambassadører. Her treffer vi en yngre målgruppe enn hva vi gjør på Facebook og Instagram, og de mest sette videoene har blitt sett over 650 000 ganger. I 2024 vil vi også ta i bruk Snapchat i rekrutteringsarbeidet.

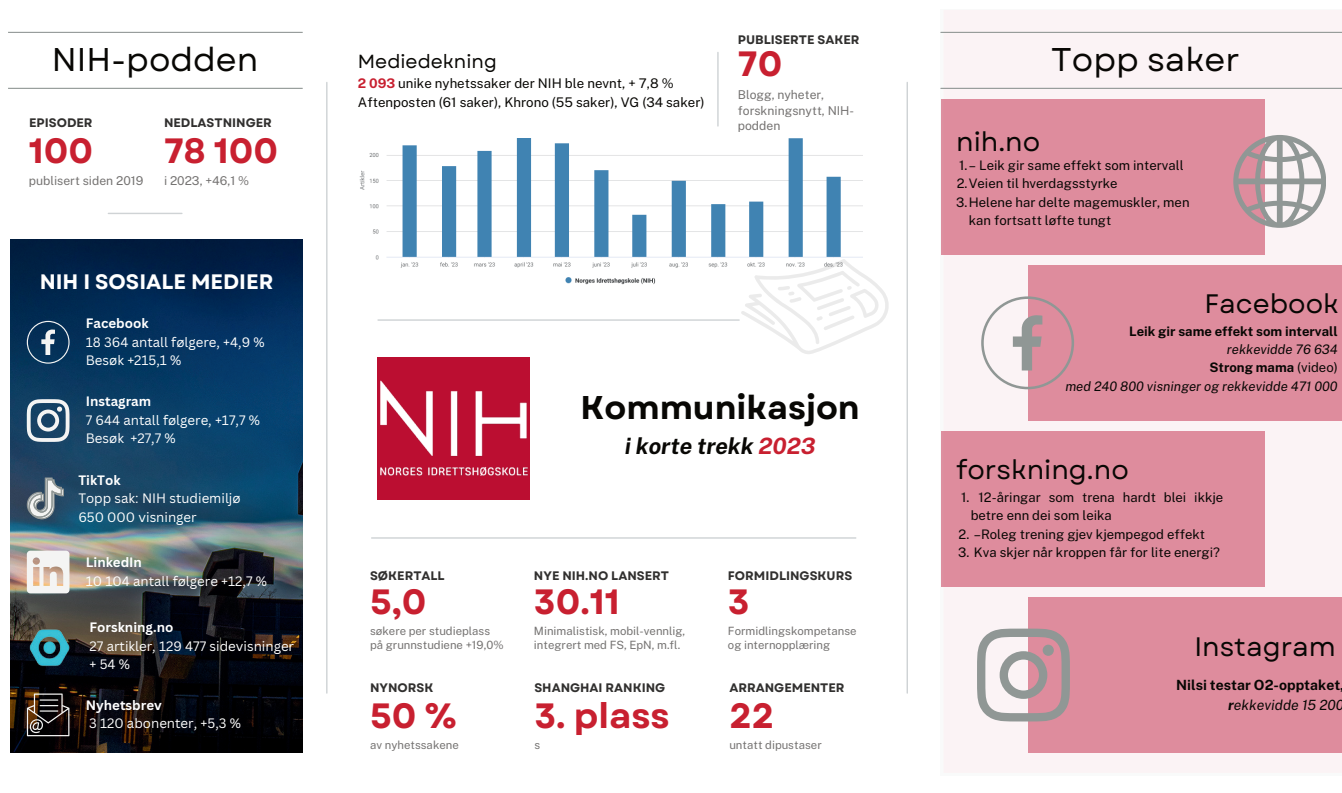
I 2023 ble det gjennomført flere besøk til videregående skoler, arrangert omvisninger på NIH, åpen dag, deltakelse på nasjonal digital utdanningsmesse og arrangementer i arbeidet for økt mangfold.

Tidligere undersøkelser viser at assosiasjoner som knyttes til NIH er blant annet «toppidrett», «flinke utøvere» og «et sted man driver idrett». Dette er assosiasjoner og til dels myter, som vi jobber med å avkrefte. Du må ikke være toppidrettsutøver eller topp-trent for å studere på NIH. Det har derfor vært viktige fokusområder i markedsføringen på både nettsider og i sosiale medier. For å tiltrekke oss en bredere og mer mangfoldig studentgruppe, forsøker vi å nå ut til potensielle studenter med interesse for

fysisk aktivitet, helse, friluftsliv, pedagogikk, barn og unge, management og/eller idrettsrelaterte fagområder.

Vi arbeider målrettet med å vise frem bredden av jobb-muligheter kandidater kan få med en utdanning fra NIH. Studiestartundersøkelsen viser at studentene velger NIH i hovedsak på grunn av godt omdømme, faglig nivå, godt studiemiljø og spennende jobbmuligheter.

Fig 6 Kommunikasjon i korte trekk 2023





Organisasjon og infrastruktur

Sektormål 4: Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem

NIH hovedmål: NIH skal være en attraktiv arbeidsgiver og ha et likestilt og utviklende arbeidsfellesskap preget av respekt og god samhandling mellom medarbeiderne

Delmål 1: NIH skal ha et inkluderende arbeidsmiljø som fremmer samhandling og utvikling.

NIH har en kultur som fremmer et godt arbeidsfellesskap. Vårt verdigrunnlag bygger på tre grunnleggende prinsipper, troverdighet, engasjement og åpenhet.

Vi skal drive uavhengig forskning og faglig virksomhet av høy kvalitet. Samfunnet skal ha tillit til at vår kunnskap og kompetanse er etterrettelig.

Vårt engasjement skal vises gjennom nysgjerrighet og bidrag til nyskapende undervisning og forskning. Vår felles identitet skal skape trivsel og samtidig videreutvikle NIH som en viktig samfunnsaktør.

Læringsmiljøet skal være inkluderende og preges av en åpen dialog mellom studenter og ansatte. Respekt og raushet overfor hverandre er verdier vi setter høyt i vår daglige omgang med hverandre.

ARK-undersøkelsen fra 2022 viste at NIH som institusjon ligger over gjennomsnittet i sektoren på flere områder. Variasjoner innad i organisasjonen har blitt fulgt opp gjennom enhetsvise handlingsplaner i løpet av 2023.

Sykefravær er en viktig indikasjon på hvor sunt arbeidsmiljøet er i en organisasjon. Sykefraværet i 2023 lå på 3,9 %. Dette er under staten generelt, som pr. 3. kvartal 2023 var på 4,3 %. Tabellen viser totalt sykefravær for de siste tre årene (legemeldt/egenmeldt).

Tabell 3: Oversikt over sykefraværet i prosent ved NIH de siste tre årene

År	Prosent
2021	4,67 %
2022	4,49 %
2023	3,9 %



Det ble gjennomført vernerunder for alle NIHs verneområder senhøsten 2023, og tiltak er identifisert og følges opp. Et gjennomgående problem er varierende innetemperatur. Målingene er innenfor Arbeidstilsynets anbefalinger, men enkelte kontorer og fellesområder oppleves som enten for kalde i vinterhalvåret eller for varme i sommerhalvåret og uten mulighet for regulering.

Statsbygg har foretatt gjennomgang av systemet, og strakstiltak er utført. Arbeidet med en langsiktig løsning for innklimastyring er fortsatt i pågående prosess mellom Statsbygg og NIHs eiendomsavdeling.

Delmål 2: NIH skal ha en fremtidsrettet rekrutteringspolitikk og gi muligheter for livslang læring som sikrer kompetente og engasjerte medarbeidere.

NIH vektlegger rekruttering av et mangfoldig utvalg kompetente og fleksible medarbeidere. Dette går frem av alle stillingsannonser, og følges opp gjennom rekrutteringsrutinene og konkret ved hver ansettelsessak. Erfaring viser at NIH tiltrekker seg gode kandidater til ledige stillinger.

Vi ser samtidig behov for å heve rekrutteringskompetansen blant NIHs ledelse, og vil jobbe med rekruttering som ett av flere temaer gjennom et 2-årig lederutviklingsprogram som nylig er etablert.

Høgskolen som arbeidsgiver legger vekt på at alle ansatte skal ha muligheter for faglig og personlig utvikling, for å ivareta og videreutvikle kompetanse i tråd med høgskolens kompetansebehov. Kompetanseutvikling skjer både gjennom daglig arbeid, ved å tilegne seg nye ansvarsområder og arbeidsoppgaver, kollegasamarbeid, deltakelse i nettverk og gjennom kortere og lengre kompetansehevingstiltak for den enkelte.

NIH forsøker å tilrettelegge for medarbeidere som har behov for dette så langt det er mulig innenfor våre rammer og behov.



Delmål 3: NIH skal ha kompetanse og kapasitet til å vedlikeholde og videreutvikle høgskolens campus og infrastruktur.

Med virksomhetsoverdragelsen til Statsbygg fra 01.01.22 fulgte også en endring i ansvar og oppgaver for NIH. Statsbygg overtok drift- og vedlikeholdsansvar for bygningsmassen med tilhørende teknisk infrastruktur og noe utendørsareal. NIH har og vil i fremtiden stå med et betydelig drift- og vedlikeholdsansvar av brukerstyr og areal definert som brukerstyr.

Med reduserte driftsmidler, står institusjonen i fare for å ikke kunne opprettholde og levere en forsvarlig drift, vedlikehold og utvikling av nødvendig bruksutstyr og areal for NIHs primærvirksomhet, og hva den fremtidige samfunnsutvikling vil kreve.

I lys av vedlikehold av NIHs infrastruktur har vi i løpet av 2023 utviklet og iverksatt nye løsninger for lagring og sikkerhetskopiering og har bygget opp intern kompetanse på disse områder. Samtidig er også intern kompetanse på AV-systemer økt gjennom etablering av en stilling på dette området.

Rapportering på bruk av særlig tildelte midler Kap 275 post 21

NIH fikk tildelt 0,5 mill. kr. til utvikling og drift av prosjektet Partnerskap i lærerutdanning.

Prosjektet har i løpet av 2023 gjennomført følgende aktiviteter:

- Investering av VR-teknologi som bruk av digitalt verktøy i skolen. Dette har blitt testet ut av praksisskoler i samarbeid med praksislærere, ansatte ved NIH og studentene på faglærerutdanningene i kroppsøving.
- Elever fra utvalgte skoler har deltatt som «objekter» når digitale verktøy skal testes ut i eksamener ved NIH. En lærebok for lærerutdanning i kroppsøving er i utarbeidelse. Redaktørjobben utføres av Institutt for lærerutdanning og friluftslivsstudier ved NIH, i samarbeid med kollegaer fra lærerutdanningene ved USN, Oslo Met og Høgskolen i Innlandet.
- I 2023 avholdt NIH og USN seminar med workshop for 5-årige lærerutdanning i kroppsøving, som oppfølging av tilsvarende seminar i 2022.

Midler som ikke er brukt i 2023 overføres til 2024, til dekning av arbeid som har blitt forsinket.

IV. Styring og kontroll i virksomheten

Opplegg for styring og kontroll

Norges idrettshøgskole har gjennomgående høyt fokus på å etablere og gjennomføre nødvendige rutiner og kontroll for å oppfylle kravene i økonomireglementet.

Høgskolen jobber kontinuerlig med forbedringer for å kunne ha god kontroll på økonomi- og lønnsfunksjonene med oppfyllelse av lover og regler, og anser resultat- og regnskapsinformasjonen som relevant og pålitelig for 2023. Videre fokuserer vi i 2024 på digitalisering av noen operasjoner knyttet til ekstern finansiering.

For ytterligere å styrke kontrollen vil NIH i løpet av 2024 vurdere løsning for etablering av en uavhengig internrevisorfunksjon. Målet med internrevisjon er å kunne følge opp risikostyringen, evaluere og forbedre effektiviteten av alle interne prosesser.

I vurderingen av hvilke risikoer som kan påvirke NIHs evne til å nå sine mål, er de to mest kritiske håndtering av forskningsdata og institusjonens utfordrende økonomisituasjon.

Avsetninger og måloppnåelse

Norges idrettshøgskole har per 31.12.23 en negativ avsetning på 15,3 mill. kr. Årsaken til avsetningen er at NIH har hatt et regnskapsmessig underskudd i 2022 og 2023. Underskuddet skyldes i hovedsak økte husleiekostnader, økte strømkostnader i både 2022 og 2023, uforutsette økte pensjonskostnader i 2023 og andre forhold. Selv om NIHs økonomi er utfordrende har ikke dette påvirket NIHs måloppnåelse.

Lønns- og arbeidsvilkår

I forbindelse med anbudsprosesser og kontraktsinngåelser hvor personell skal utføre tjenester eller oppdrag hos oss, inntas det egne krav i kontraktene om at leverandørene skal etterleve de til enhver tid gjeldende lover og regler for lønns- og arbeidsvilkår, samt at NIH skal ha mulighet til å ettergå leverandørene på deres oppfyllelse av dette. Når det gjelder etterlevelse av regelverket i Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter, som omfatter tjenester fra bygg- og anleggsbransjen og renhold, kan vi ikke se at vi har oppdragsavtaler som faller innenfor forskriftens virkeområde.

Personvern og informasjonssikkerhet

Det overordnede ansvaret for at forskningen ved NIH følger til enhver tid de gjeldende lover og regler, ligger hos administrerende direktør.

Høgskolen var en av ti forskningsinstitusjoner involvert i Riksrevisjonens gjennomgang av informasjonssikkerhetsarbeidet i forskning innenfor kunnskapssektoren. De foreløpige tilbakemeldingene i 2023 har vært nyttige for å tydeliggjøre områder som skal prioriteres framover. Dette inkluderer internkontroll, opplæring av ansatte, arbeid med risikovurderinger og tilgangsstyring.

Det er gjennomført en evaluering av IT-funksjonen ved NIH. Som et resultat av denne evalueringen er det gjennomført et prosjekt som ser på hvordan IT-funksjonen på NIH skal organiseres og implementeres slik at den bedre støtter opp under virksomhetens mål og bidrar til å nå målene i strategisk plan. Arbeidet ledes av administrerende direktør.



Foto: Karen Christensen

Det er gjort enkelte helt nødvendige oppgraderinger av IT-infrastruktur på NIH. NIH har i 2023 fått på plass en stilling som informasjonssikkerhetsansvarlig.

Avtale med Habberstad om personvernombudstjeneste gikk ut i 2023. Ny avtalepartner vil være Sikt. NIH vil fortsette det etablerte samarbeidet med tre andre høyskoler på dette området.

Et par mindre alvorlige avvik ble rapportert i perioden. Ett tilfelle, der et stort antall e-postadresser ble formidlet til flere personer, ble meldt til Datatilsynet som henla saken

Merknader fra Riksrevisjonen

NIH har ingen merknader fra Riksrevisjonen.

Konsulentbruk

NIH jobber aktivt for å holde konsulentbruken på lavest mulig nivå. Som hovedprinsipp benyttes konsulenter bare når høyskolen ikke har den nødvendige kompetansen til å løse en oppgave eller etablere en funksjon selv. For eksempel har høyskolen benytter eksternt firma til råd og veiledning om beredskap og sikkerhet.

NIH har det siste året fokusert på omstrukturering av IT-tjenester og IT-avdelingen, og har i noen grad måttet bruke konsulenter til utvikling og implementering av nye produkter og løsninger. I løpet av 2023 gjennomførte en eksternt leverandør en evaluering av IT-tjenestene ved NIH. I løpet av 2024 vil vi vurdere og fatte en beslutning rundt hvilke tjenester som skal driftes av høyskolen selv versus tjenesteleverandører. Det er en del av dette oppdraget.

NIH har også tidvis behov for juridisk spisskompetanse. I 2023 benyttet vi juridisk rådgiving i forbindelse med noen interne prosesser.

NIHs vurdering av mulighet for tilbud om desentralisert utdanning

NIH har kun én campus og har ingen planer om å etablere flere.

Det er ikke formålstjenlig hverken for NIH som liten organisasjon, eller for høyskolens evne til å løse samfunnsoppdraget, å ha desentralisert arbeid i form av flere campus. Vi har hatt en stor økning i nettbasert

utdanning i 2023. Det innebærer at flere grupper i befolkningen lokalisert andre steder enn i Oslo tar utdanning i regi av NIH.

Lærlinger

NIH hadde to lærlinger i servicefaget IKT i 2023. Den ene avsluttet våren 2023, og den andre avslutter våren 2024. Innatak av eventuelle nye lærlinger i IKT-faget fremover vil vurderes i lys av fremtidig organisering av IT-tjenestene ved høgskolen. NIH vurderer årlig om vi kan etablere læreplasser innenfor andre fagområder.

Samfunnssikkerhet og beredskap, sikkerhet og ROS-analyser

Høsten 2023 foretok NOKUT en kontroll av arbeidet med sikkerhet og beredskap ved NIH. Basert på innsendt dokumentasjon, gjorde NOKUT en gjennomgang av arbeidet innen tre hovedtema: ROS-analyser, krise- og beredskapsplaner og øvelser. Sentrale funn avdekket at NIH har behov for å lage en helhetlig ROS-analyse knyttet til samfunnssikkerhet slik det følger av styringsdokumentet. Den helhetlige ROS-analysen legges til grunn for utformingen av en tiltaksplan. Videre vil NIH etablere en oppfølgingsplan i etterkant av beredskapsøvelser, samt en årlig øvelsesplan for krise- og beredskapsøvelser.

Beredskapsledelsen har på bakgrunn av NOKUT-rapporteringen startet arbeidet med en mer detaljert plan for kontinuerlig arbeid gjennom året. Vi har ansatt en sikkerhetsrådgiver for å bidra med å etablere et mer strukturert system for beredskap og sikkerhet i organisasjonen.

Ved årsskiftet 2021/2022 gjennomførte NIH en grundig ROS-analyse av samtlige enheter. Det er lagt opp til en verdikartlegging og oppdatering av ROS i løpet av 2024.

Med grunnlag i Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) sine krisescenarioer (2019) var skoleskyting ett av de fire scenarioene som ble vurdert med høy risiko.

NIH har på bakgrunn av de nasjonale vurderingene, knyttet risikoen opp mot lokale forhold direkte til NIHs lokaler, og kartlagt mulige tiltak for å redusere risiko. Dette arbeidet er nedfelt i en beredskapsplan for området.

Under vises en oversikt over uønskede hendelser med høyest risiko og skadepotensiale som kan ramme institusjonen. Disse identifiserte hendelsene har etter risikovurdering og analyse blitt kategorisert til rødt nivå, som krever høyest prioritet av risikoreduserende tiltak:

- Forskningsresultater eller annen sensitiv informasjon kommer uvedkommende i hende
- Tilgangsskjema på avveie (ID-tyveri)
- Uvedkommende har tilgang til og misbraker brukerkonto
- Kommunikasjonsverktøy dekker ikke hele bygningsmassen

Planverk for krise og beredskapsarbeid

Krise og beredskapsplanverket ble gjennomgått og det ble laget en plan for oppdateringer og endringer i etterkant av beredskapsøvelsen. Dette arbeidet videreføres i løpet av første kvartal 2024.

NIH har valgt å anskaffe nytt krisestøtteverktøy. CIM ble avsluttet innen utgangen av året og erstattet med RAYVN. Oppdatert planverk vil bli lagt inn i nytt verktøy før det implementeres i beredskapsorganisasjonen.

Etter at ROS-analyser er gjennomført, vil vi vurdere om vi i framtiden skal ta i bruk det digitale verktøyet DMAZE for arbeidet med oppdateringer av ROS-analyser.

I henhold til årsplanen for arbeid med sikkerhet og beredskap skal vi i 2024 også få på plass rutiner for ekspportkontroll og sikkerhetsklarering.

NIH har, som en liten institusjon, behov for bistand til å gjennomføre beredskapsøvelser, kursing og rådgivning



og bruker i spesielle tilfeller Sikkerhetsledelse AS som rådgivende partner.

Kriseøvelse

NIH har gjennomført en kriseøvelse i 2023. Øvelsen var organisert som en beredskapsopplæring for ny sammensatt beredskapsgruppe med stedfortredere, og besto av en opplæring/informasjonsdel og en diskusjonsøvelse (table top).

Øvingsmomenter var:

- Varsling, mobilisering og etablering av beredskapsgruppen
- Organisering og drift av beredskapsgruppen
- Krisehåndtering og ledelse
- Beredskapsplan
- Suksesskriterier

Scenariet for øvelsen var friluftslivstudenter tatt av snøskred på egenferd i fjellet. Scenariets utvikling fikk konsekvenser for ansatte, pårørende, andre studenter, omdømme og drift. En rekke problemstillinger ble fremmet til deltagerne rundt ansvar, oppgaver, tiltak, samordning og koordinering internt og eksternt.

Øvings-caset ble valgt fordi ROS-analyser viser en risiko for at ulykker kan inntreffe når friluftslivstudenter er på tur, og den viser at konsekvensene kan være store. Vi har erfart at god samhandling mellom ansvarlige fagpersoner på studiet og beredskapsgruppen er avgjørende for håndteringen og viktigheten av å ha god kjennskap til planverk med tydelige ansvarsbeskrivelser.

Sikkerhetsledelse AS sto for gjennomføringen av øvelsen og konkluderte i etterkant med at: «NIH har intern kompetanse til å håndtere alvorlige hendelser. Det eksisterende planverket er etablert og utviklet gjennom revisjoner. Deltakerne demonstrerte kunnskaper, ferdigheter og holdninger som understøtter NIH sine verdier ved å håndtere det innspilte scenariet med beslutninger basert på gode vurderinger.»

Anbefalte tiltak/læringspunkter:

- Sørg for at beredskapsplanen er et levende dokument som alle i beredskapsorganisasjonen er kjent med.
- Oppdatere beredskapsplanen i etterkant av øvelsen, blant annet møtemaler med proaktive beslutningsprinsipper.
- Fokus på våre verdier og hvordan de utløser ansvar og oppgaver.
- Kall inn fagrådgivere for å styrke og støtte beredskapsgruppen under håndteringen.
- Sørg for tilstrekkelig robusthet når det gjelder loggførerfunksjonen.
- Spille sentralbord og servicetorg gode i krisehåndtering.
- Utbedringer av beredskapsrommet
- Innføre enkle øvelser og korte scenario-diskusjoner jevnlig på ledermøter.
- Gjennomføre to beredskapsøvelser i 2024; en diskusjonsøvelse etterfulgt av en spilleøvelse.

Likestilling og mangfold

NIH har en handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold for perioden 2021-2025. Tiltakene følges opp i et samarbeid mellom høgskolens Utvalg for likestilling, inkludering og mangfold (ULIM) og ledelsen. Handlingsplanen er delt opp i følgende tematiske satsingsområder: styring og ledelse, rekruttering av ansatte og studenter, undervisning/forskning/formidling, kjønns- og seksualitetsmangfold/seksuell trakassering, kompetanse og karriereutvikling og informasjon og holdningsskapende arbeid.

Oppnådde mål i 2023:

- Gjennomført to seminarer om mangfold, åpent for både studenter og ansatte.
- Planlagt et lederutviklingsprogram som ble iverksatt januar 2024. Programmet er modulbasert, og vil i løpet av en toårsperiode dekke flere av handlingsplanens satsingsområder.

- Planlagt et åpent mini-seminar om forebygging av trakassering og seksuell trakassering i samarbeid med LDO. Seminaret ble gjennomført i februar 2024.
- Gjort forbedringer for å imøtekomme kriteriene for universell utforming (UU). Dette gjelder særlig innenfor undervisning (digitale verktøy) og kurs/støtte overfor undervisere. NIH ønsker en mangfoldig studentgruppe, og markedsføring rettet mot ungdom legger vekt på å få frem bredden i utdanningstilbudet. Målet er å appellere til en større bredde av befolkningen.
- Deltatt i markeringer som handler om mangfold, slik som Kvinnedagen, Samenes nasjonaldag, Kvenefolkets dag, Pride, FN-dagen mot diskriminering, verdensdagen for psykisk helse og FNs internasjonale dag for personer med nedsatt funksjonsevne.

NIH ønsker medarbeidere med ulik kompetanse, bakgrunn, alder, livserfaring og perspektiver. Gjennom våre rekrutteringsrutiner og stillingsannonser oppfordrer vi til inkludering og mangfold ved hver enkelt ansettelse.

Nøkkeltall likestilling

På overordnet nivå har NIH en jevn kjønnsbalanse. Total andel kvinner er på 51 %. Innenfor enkelte stillingskategorier og organisasjonsenheter er det noe variasjoner.

Andelen kvinner i professor/førstestillinger

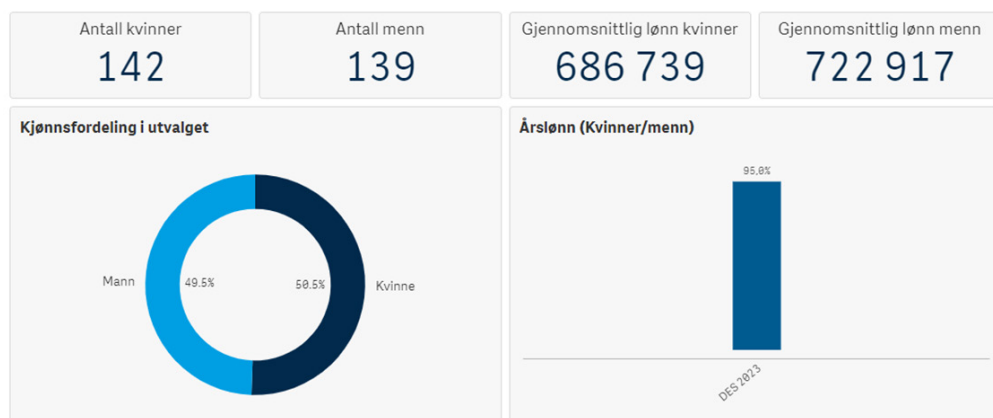
Andelen kvinner i professorstillinger er et av de nasjonale styringsparameterne. I løpet av de siste fem årene har NIH hatt en nedgang i andelen kvinner i dosent- og professorstillinger, med en svak stigning fra 2022 til 2023 (fra 29,95 % til 31,19 %). Lavere andel av kvinner i toppstillingene er særlig knyttet til fratredelser/pensjonering, uten at disse er erstattet gjennom nyansettelser eller opprykk blant våre førstestillinger. Det er forventet at vi vil kunne ansatte/kvalifisere flere kvinner i vitenskapelige toppstillinger i løpet av en femårsperiode. Innenfor førstestillingene er kjønnsfordelingen balansert.

Likelønn

Per desember 2023 hadde fast ansatte kvinner samlet sett 95,8 % av fast ansatte menns årslønn. I flere sentrale stillinger er lønnsnivået godt balansert, der kvinner har 100,6 og 101,2 % av menns lønn i henholdsvis professor- og førsteamanuensisstillinger.

Spredning innenfor alle stillingskategorier vises i tabellen på neste side.

Fig 6 Kjønnsfordeling av ansatte



Tabell 4 Lønnsnivå fordelt på stillingskategori og kjønn

Stillingsgruppe	Gjennomsnittlig lønn menn	Gjennomsnittlig lønn kvinner	Årslønn (Kvinner/menn)	Antall kvinner	Antall menn
1475 Instituttleder	1 098 463	1 095 276	99,7%	2	2
1220 Spesialrådgiver	1 035 600	-	-	0	1
1407 Avdelingsleder	1 013 900	1 011 000	99,7%	1	1
1013 Professor	954 116	960 066	100,6%	10	30
1364 Seniorrådgiver	800 178	744 361	93,0%	13	10
1011 Førsteamanuensis	784 846	794 204	101,2%	14	18
1054 Kontorsjef	751 000	718 083	95,6%	6	1
1211 Seksjonssjef	712 800	782 700	109,8%	1	1
1109 Forsker	712 443	737 935	103,6%	7	3
1009 Universitetslektor	680 387	685 748	100,8%	7	13
1181 Senioringeniør	677 633	668 550	98,7%	1	3
1352 Postdoktor	676 028	652 627	96,5%	4	3
1087 Overingeniør	652 288	649 661	99,6%	3	4
1378 Stipendiat	646 406	614 275	95,0%	2	1
1434 Rådgiver	627 950	630 161	100,4%	13	2
1515 Spesialbibliotekar	616 000	646 433	104,9%	3	1
1108 Forsker	607 928	561 321	92,3%	3	3
1085 Avdelingsingeniør	606 200	-	-	0	1
1132 Renholdsleder	589 300	-	-	0	1
1017 Stipendiat	570 055	560 367	98,3%	27	16
1363 Seniorkonsulent	561 900	640 200	113,9%	1	1
1136 Driftstekniker	560 480	453 700	80,9%	1	5
1410 Bibliotekar	546 890	-	-	0	1
1020 Vit. assistent	495 200	508 000	102,6%	3	2
1512 Forskningstekniker	479 550	-	-	0	2
1203 Fagarb.m/fagbrev	476 350	469 467	98,6%	1	2
0400 Driftsleder	471 400	-	-	0	1
1130 Renholder	464 560	467 995	100,7%	5	5
1069 Førstefullmektig	437 900	-	-	0	1
1079 Førstebetjent	427 915	432 900	101,2%	1	2
1078 Betjent	405 272	394 177	97,3%	2	2
1062 Direktør	-	1 300 600	-	1	0
1060 Avdelingsdirektør	-	1 034 264	-	3	0
1077 Hovedbibliotekar	-	832 100	-	1	0
1198 Førstelektor	-	747 000	-	1	0
1408 Førstekonsulent	-	565 841	-	5	0

Fakultetsnavn	2021		2022		2023	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Aministrasjon	51,25	4,1	48,05	3,75	48,35	4,34
Institutt for fysisk prestasjonsevne	19,81	3,58	20,6	7,28	21,85	14,87
Institutt for idrett og samfunnsvitenskapelige fag	20,12	8,3	23,15	16,03	23,32	18,52
Institutt for idrettsmedisinske fag	19,05	36,75	18,85	24,4	23,15	28,06
Institutt for lærerutdanning og friluftslivstudier	18,01	12,83	21,18	14,54	24,2	14,46
NIH (uspesifisert underenhet)	2	0	2	0	3	0
SUM	130,24	10,59	133,83	10,98	143,87	13,67

Tabell 5 viser årsverk fordelt per institutt ift. midlertidighet

Midlertidighet

NIH har 239 årsverk totalt i 2023. Andelen midlertidig ansatte utgjør 13,67 %. Tabellen over viser hvordan dette fordeler seg innad i organisasjonen.¹

¹ Beregning av midlertidighet i tråd med DBHs oppdaterte definisjon per 01.11.2021, hvor åremål og bistillinger holdes utenfor. Tabellen er hentet fra DBHs database.

Andelen midlertidig ansatte i 2023 har økt noe fra 2022, og er på samme nivå som det var i 2020. NIHs bruk av midlertidige stillinger knytter seg primært til forskerstillinger i oppdragsfinansierte prosjekter og vikarbehov. Det er noen svingninger innad i organisasjonen, og fordi vi er en liten institusjon vil små endringer kunne gi tilsynelatende store prosentvise utslag på rapporteringstidspunktet. Institutt for idrettsmedisinske fag og Institutt for idrett og samfunnsvitenskap har forskningssentre som i hovedsak er oppdragsfinansierte, og har dermed noe høyere forekomst av midlertidige stillinger.

I undervisnings- og forskerstillinger var det 15,75 % midlertidighet i 2023, som fordeler seg ganske jevnt mellom kvinner og menn. I utdannings- og rekrutteringsstillinger er det noe flere kvinner enn menn. Slike stillinger er per definisjon midlertidige eller åremålsstillinger, og har derfor en midlertidighetsprosent på 100.

Arbeid med norsk språk

Undervisningsspråket ved NIH er norsk. Ved ansettelse i faste undervisnings- og forskerstillinger er dette et kriterium i utlysningen. Den som ansettes med vilkår om å skulle undervise på norsk/annet skandinavisk språk, har krav om gjennomføring av norskopplæring innen to til tre år fra tiltredelse. Det er et linjelederansvar å følge opp at internasjonalt rekrutterte medarbeidere følger opp språk-kravet. Instituttene dekker språkkurs for sine ansatte som har fått slikt krav.

Campusutviklingsplaner

Byggherre Statsbygg igangsatte i 2022 forarbeider/prosjektering av bygningsmassen som ikke ble rehabilitert og stod ferdig høsten 2017. Disse arbeidene og vurderinger har tatt lengre tid enn først antatt.

NIH er representert og bidrar i prosessen. Blant annet som en del av UU-tilpasning er det gitt innspill til Statsbygg å gjøre om et garderobe-/dusjanlegg fra tradisjonelt dame-/herregarderobe til "Garderobe for alle". "Garderobe for alle" i dette formatet er nasjonalt nytenkende, og foreslått som et pilotprosjekt i det videre arbeidet.

Omfanget og konsekvensene så langt for hele vedlikeholdsprosjektet kan tyde på at gjennomføring av byggearbeidene kan bli større enn først antatt. Arealene som skal vedlikeholdes inneholder vesentlig deler av NIHs samlede lærings- og forskningsareal med spesielle laboratorier som vanskelig lar seg erstatte, og største del av undervisningslokalene på campus.

NIH har tydeliggjort overfor Statsbygg at prosjektet ikke lar seg gjennomføre etter de første forelagte planer. Det er et stort prosjekt som vil gå over 12-18 måneder, men må splittes i delprosjekter som hensyntar og ivaretar NIHs primærvirksomhet uten vesentlig påvirkning og avvik.

V. Vurdering av framtidsutsikter

NIHs akademiske posisjon

Norges idrettshøgskole har også i 2023 opprettholdt sin plass i verdenstoppen som en ledende høgskole innenfor idrettsfag. Akademisk rangerer NIH på tredje plass i den årlige ShanghaiRanking.

NIH vil fortsette å videreutvikle kvaliteten innenfor utdanning, forskning og innovasjon der utviklingsavtalen 2023-2026 med Kunnskapsdepartementet danner grunnlaget for den strategiske retningen de kommende årene.

Til tross for en svært utfordrende økonomi jobber vi hardt for å opprettholde vår internasjonale posisjon i toppsjiktet, samt bygge videre på våre faglige kvaliteter.

Økonomiske framtidsutsikter

NIH har de siste tre årene gradvis fått svekket sin økonomi av ulike årsaker: merkostnader knyttet til rehabilitering, noe reduserte inntekter for aktiviteter grunnet omlegging av noen studier, økte kostnader knyttet til bygg og anlegg etter virksomhetsoverdragelse til Statsbygg, samt økte strømpriser de siste to årene. NIH har fortsatt store utfordringer med at virksomhetsoverdragelsen ikke ble foretatt i takt med en nedskalering av kostnader i virksomheten. Vi hadde i en periode både kostnader til personell, serviceavtaler og lignende. Samtidig som vi ble fakturert av Statsbygg iht. inngått kontrakt.

I 2023 fokuserte høgskolen på inntektsforbedrende og kostnadsreducerende tiltak, og kom ut av året med et underskudd som er 6,9 mill. kroner ift. budsjettet resultat. Noen av de inntektsforbedrende tiltakene vil ikke gi effekt før i 2025 og 2026, da bevilgning for det vi har gjennomført i 2023 vil gi effekt to år etter (for eksempel kursene som leveres digitalt). Det er mange

miljøer ved NIH som enten allerede har startet med digitale kurs eller er i ferd med å utforme disse.

Underskuddet har medført at høgskolens reserver er sterkt redusert, og at vi har lite rom for investeringer. Vi må derfor ha en tettere oppfølging av kostnadene, samtidig som vi fokuserer på inntektsforbedringer. Det er påbegynt et arbeid for å se på flere mulige tiltak høgskolen kan gjøre for å sikre en økonomi i balanse. Neste periodes langtidsbudsjett vil synliggjøre tiltakene og de økonomiske effektene for perioden 2024-2029.

Når det gjelder investeringer og utstyr, er fornying av laboratorieutstyr det som er mest kritisk for virksomheten. Derfor vil vi lage en langtidsplan for investering som vil gjelde for langtidsbudsjettet 2024-2029. Alle nye investeringer i laboratoriet skal vurderes ut ifra behov i undervisnings- og forskningsaktiviteten og dersom det er en forskningsgruppe som er omforent om bruk av utstyret.

Statsbygg har lagt planer for rehabilitering av deler av bygningsmassen hvor det er mange laboratorier og undervisningsarealer, som betyr at vi må ha gode planer for forflytning av arbeidet i bygget. For NIHs virksomhet er det uaktuelt å foreta en rehabilitering hvor aktiviteten må flytte helt ut av bygningsmassen. En slik plan for rehabilitering vil kunne medføre redusert aktivitet både på forskning og undervisning. Utfordringene med en slik rehabilitering ble diskutert med Kunnskapsdepartementet i det årlige etatsstyringsmøtet juni 2023 der vi fikk støtte fra departementet på at dette ikke er gjennomførbart for NIH med nåværende økonomi.



Foto: Karen Christensen

Utdanning

Den samlede studiepoengproduksjonen har økt i 2023. I stor grad har NIH gode søkertall og gjennomføringstall på sine programmer, og tiltak er satt inn der programmer skårer lavt på kvalitetskriteriene. Det er likevel urovekkende at både idrettsutdanninger og lærerutdanninger nasjonalt har nedgang i søkertall. Dette gjør at styret fremover vil ta diskusjoner knyttet mot porteføljestyling.

Digitale studieemner gjør at deler av studieporteføljen har fått nye målgrupper. Nettbaserte emner gir studentene mer fleksibilitet. Det første nettbaserte årsstudiet innen organisasjon og idrettsledelse som NIH lanserte i 2023, var svært populært. For å imøtekomme målet med desentralisert utdanning og større fleksibilitet, har NIH utviklet flere nettbaserte emner, både på norsk og engelsk. Det gjør at NIHs kunnskap når langt flere studenter enn tidligere, både nasjonalt og internasjonalt, samt personer som ønsker å kombinere studier med jobb. Flere etterutdanningstilbud er også en kombinasjon av nettbaserte emner og fysiske samlinger. Dette er noe vi vil følge med på om er en kombinasjon

som studentene er fornøyd med. Arbeidet med å tilby videreutdanning er godt i gang, men vi ser at digitale emner krever mye ressurser underveis i å følge opp studentene.

Bærekraft

Det ble i 2022 opprettet en bærekraftsgruppe på NIH med representanter fra alle institutter, kommunikasjonsavdelingen, og studieavdelingen. I 2023 ble flere avdelinger og representant for studentstyret invitert til å bli med i gruppa. Utgangspunktet for gruppa var at en skulle lage en videre handlingsplan for NIH.

Høsten 2023 har det vært workshops på alle institutter og avdelinger, der en har kartlagt hva som gjøres i dag, samt hvordan NIH ytterligere kan jobbe for å bidra til å nå bærekraftsmålene frem mot 2030. Seks av målene er plukket ut som særlig relevante for NIH.

Mange tiltak var i alt igangsatt, men flere nye forslag fremkom innenfor de seks målene som er valgt ut. Primært er nye forslag rettet mot klimadelen av bærekraftsmålene.

Tiltak som er gjennomført i 2023:

- Institusjonalisere felles reiseanbefalinger for NIH
 - Utarbeidet sjekklister for grønnere arrangement
 - Sikret at alle program har bærekraft med i overordnede læringsmål
 - Hatt bærekraft som tema på felles utdanningsdag
 - Utlyste midler, der tre tiltak fikk støtte; mobile avfallsdunker med sortering, kompostering smaskin for matavfall og midler til pilotprosjekt reparasjonskafé for ødelagt og slitt friluftslivs-utstyr
 - Bruktsalg av pensumbøker i regi av studentene
 - Anbudskonkurransen for drift av kantine og catering ved NIH hadde bærekraftig drift som vurderingskriterium
- Startet arbeidet med ny innkjøpsstrategi, herunder med tydeligere vekt på bærekraft
 - Besluttet reduksjon i antall optrykte avhandlinger ved disputaser
 - Fått inn CO2-utslipp som parameter i miljørapporten, og rapportere årlig på den

Behovet for et klimaregnskap ble tydeliggjort i workshops, og styret har for 2024 satt av midler til dette. Av andre tiltak som kom frem er:

- Ansatte ønsker tydeligere og strengere reiseanbefalinger, da vi ser at CO2-utslipp på reiser har økt med 11,5 % fra 2022 til 2023. Det som gir mest utslag er interkontinentale reiser

Fig 7 FNs bærekraftsmål





- Tydeligere kommunisere hvordan vi kan jobbe med bærekraftsmålene
- En rekke tiltak som gjelder bygningsmassen og anleggene

Vi vil fortsette med å ha bærekraft integrert som en del av utdanningen. Alle program må i 2024 konkretisere hvilke emner som ivaretar de overordnede læringsmålene. Våre studenter skal uteksamineres med kunnskap innen bærekraft som er relevant for dagens arbeid.

I arbeidet frem mot 2030 vil klimaregnskapet, som utarbeides i 2024, gi indikasjoner på hvor NIH bør jobbe mer med bærekraft vedrørende klimadelen. Når det gjelder bygningsmassen og campus, vil en rekke av tiltakene måtte tas med Statsbygg. Flere av tiltakene som er ønsket er økonomisk krevende for å få gjennomført.

Klima og miljø

Som beskrevet over, er klima og miljø en del av bærekraftsarbeidet. NIH har uavhengig av bærekraftsarbeidet jobbet med miljøtiltak i flere år. Dette blir synliggjort i en egen miljørapport til styret.

Hovedkonklusjonen i rapporten er at energiforbruket har

økt noe, og gevinstene av investering i varmepumper ikke er nådd. Total avfallsmengde har økt noe fra 2022, men den er betydelig lavere enn i de foregående år. Det er kjøpt inn mobile avfallsdunker for sortering.

Eiendomsavdelingen ber om miljødokumentasjon i samtlige anskaffelser der dette er relevant. NIH har egne biler som primært brukes til faglig virksomhet. Disse brukes på samme nivå som tidligere. For første gang legges reisevirksomhet og CO₂-utslipp tilknyttet reiser inn i miljørapporten. Det har vært en økning i reisevirksomhet, særlig på interkontinentale reiser. Dette medfører en økning i CO₂-utslipp på 11,5 % fra 118 500 kg til 132 000 kg.

Sikkerhet og beredskap

Det nasjonale trusselbildet og urolighetene i verden, gjør det nødvendig å ha et ytterligere fokus på arbeid med forebygging innenfor sikkerhet og beredskap de kommende årene.

I tråd med Styringsdokumentet for arbeidet med sikkerhet og beredskap i Kunnskapsdepartementets sektor, vil NIH intensivere sitt arbeid med sikkerhet de kommende årene.

Høgskolen vil jobbe kontinuerlig med sine rutiner og policy samt rolleforståelse i beredskapssituasjoner. Målet er å etablere en god sikkerhetskultur i hele organisasjonen.

Digitalisering av arbeidsprosesser

Tydlig fokus på digitalisering av sektoren krever en mye større samhandling og interdisiplinært samarbeid mellom IT, de administrative fagavdelingene og instituttene ved NIH enn tidligere. Dette behovet vil øke i takt med innføring av nye systemer fra Sikt. NIH har derfor gjennomført en ekstern evaluering av høgskolens IT-organisasjon. Målet med evalueringen har vært å vurdere om tjenestetilbudet og IT-organiseringen er tilstrekkelig for å møte fremtidig behov for IT-tjenester og støtte til utvikling av virksomheten ved digitalisering.

Funnene i rapporten ga tydelig uttrykk for at det er behov for å endre fokus og innretning på IT-organisasjonen ved NIH. Rapporten anbefaler å kjøpe standardiserte infrastruktur-tjenester fra en profesjonell leverandør og benytte egne ansatte til å levere strategiske rådgivningstjenester for å kunne følge med på, implementere og få verdi av ny teknologi for å utvikle egen virksomhet, innen forskning, undervisning og administrasjon. På bakgrunn av rapportens anbefalinger har det i 2023 pågått et betydelig endrings- og utviklingsarbeid på NIH som vil videreføres i det kommende året.

Campusplaner

I et rehabiliteringsprosjekt ved NIH i 2015-2017 ble det etablert varmepumper som skulle effektivisere energibruken og redusere strømforbruket. Statsbygg har fremdeles ikke lyktes med å ferdigstille dette prosjektet og den ønskede effekten ved innføring av varmepumpene lar vente på seg.

NIH fortsetter å ha betydelige utfordringer med varme- og ventilasjonsanlegget som ikke bare resulterer i ustabile temperaturer i våre kontorlokaler og svømmehall, men resulterer i periodevis økt forbruk av strøm.

Statsbyggs forslag til gjennomføring av omfattende vedlikehold av bygningsmasse som ikke ble rehabilitert i 2015-2017, stoppet noe opp siste halvdel av 2023. Dette etter NIHs innspill/tilbakemelding til gjennomføringsplan som ikke vil være forenelig med NIHs primærvirksomhet. Som en del av vedlikeholdsprosjektet, startet Statsbygg høsten 2023 prosess med anskaffelse av to nye heiser i disse byggene, med mål etter innspill fra NIH å skifte disse ut sommeren 2024.

Olympiatoppens (OLT) har søkt byggetillatelse for utviklings- og byggeplaner på NIHs eiendom, blant annet re-etablering av flere utendørsanlegg og noen mindre bygg. Søknaden er i første instans avslått, hvor saken er sendt til politisk behandling i Oslo kommune og forventes behandlet i løpet av første halvdel av 2024.

NIH støtter OLTs planer, og er i hovedsak omforent med prosjektets omfang. Statsbygg fører egen sak med OLT knyttet til arealavståelse for etablering av nytt bygg på eiendommen. En rullskitrasé i området som blant annet tenkes lagt delvis på eiendommen, er til politisk behandling i kommunen. Når avklaring kan forventes er ukjent. På tampen av 2023 kunne det sees bevegelse fra Oslo kommune, og det ble blåst nytt liv i prosjektet. Dette er et samarbeidsprosjekt mellom Oslo kommune, Lyn ski, Statsbygg og NIH.



Våren 2023 arrangerte NIH idékonkurranse for alle studentene. Konseptet "Mental Grit", et digitalt verktøy for mental trening, gikk av med seieren og vant kr. 10.000 for å videreutvikle ideen.

I forlengelsen av planene rundt rulleskitrasé, er det igangsatt mulighetsstudie hvor Lyn ski, Norges skiforbund og Statsbygg bidrar i utvikling av eiendommens vestre del (gressletta og kastbane).

Mulighetsstudien ser på utvikling av området til skileik knyttet opp til Sognsvann snøpark, bevaring av eksisterende anlegg og bruksutnyttelse av området uavhengig av sesong.

Biblioteket

Det nye biblioteket som ble ferdigstilt i 2022 har blitt et samlingspunkt for studentene. Tilrettelagte og fleksible arealer for lesing, gruppearbeid og sosiale aktiviteter har gjort biblioteket til et populært møtested og arbeidsted, og besøkende og bruken av lokalene har økt kraftig i 2023. Av læringsmiljøundersøkelsen som NIH gjennomførte våren 2023 gikk det fram at over 80 % av respondentene gav ett av to høyeste score til biblioteket.

I året som har gått har biblioteket vært delaktig blant annet i NIHs undervisning innen akademisk skriving, samt veiledning rundt KI, og ansatte har utviklet digital bibliotekopplæring til bruk for ett av de nye nettbaserte emnene NIH tilbyr.

Biblioteket fortsetter å utvikle støttetjenester og undervisning i tråd med utdannings- og forskningsvirksomheten ved NIH. Målet er at biblioteket blir en naturlig fysisk ramme for formidling og møter mellom forskere, studenter og andre på NIH.

Fokus vil også være på å ivareta og videreføre den positive og viktige betydningen biblioteket har fått for læringsmiljøet på NIH.

VI. Årsregnskap 2023

Ledelseskommmentar

Formål

Norges idrettshøgskole (NIH) er en statlig vitenskapelig høgskole. Høgskolen er nettobudsjettert. Som vitenskapelig høgskole har NIH et nasjonalt ansvar for utdanning og forskning i idrettsvitenskap. NIH driver forskning basert på et bredt spekter av disipliner, fag og aktivitetsorienterte tilnærminger. Forskningen støtter NIHs studieprogrammer som skal dekke samfunnets behov for kompetanse innen feltet. Programmene utdanner til arbeid innen skoleverk, helsevesen, offentlig forvaltning, privat og frivillig sektor og til forskning. NIH har videre ansvar for formidling av relevant kunnskap til samfunnet.

Bekreftelse

Regnskapet gir et dekkende bilde av virksomhetens økonomiske stilling og er avlagt i henhold til bestemmelsen om økonomistyring i staten, rundskriv fra Finansdepartementet, statlige regnskapsstandarder (SRS) og krav fra overordnet departement.

Regnskap per 31.12.2023

Resultat av periodens aktiviteter viser et underskudd på 6,9 mill. kr. Dette er 7,3 mill. kr. dårligere enn budsjett.

Vurdering av periodens drift og vesentlige avvik mellom resultatregnskap og budsjett i perioden

Regnskapet per 31.12.23 viser et avvik mellom budsjett og regnskap på 7,3 mill. kr., hvorav 5 mill. kr. gjelder

uforutsette fakturaer og avsetninger mottatt uten forvarsel i januar 2024. Dette gjelder strøm, pensjon til SPK og brukeravhengige kostnader til Statsbygg.

Sum driftsinntekter er 15,8 mill. kr. bedre enn budsjettert.

Hovedårsaken til avviket knytter seg til inntekt fra tilskudd og overføringer på 11,1 mill. kr. som skyldes høyere aktivitet knyttet til bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA). Økte inntekter på BOA må sees i sammenheng med avviket på lønn.

I tillegg viser inntekt fra bevilgning et positivt avvik på 1,5 mill. kr. som skyldes tildeling i revidert nasjonalbudsjett (5,8 mill. kr.). Samtidig er det foretatt flere investeringer i forhold til det som er budsjettert (3,9 mill. kr.).

Salgs- og leieinntekter viser et positivt avvik på 3 mill. kr. som delvis skyldes flere inntekter til oppdragsprosjekter (BOA) i forhold til det som er lagt til grunn i budsjettet.

Sum driftskostnader inkl. avskrivninger er 23,1 mill. kr. høyere enn budsjettert.

Når det gjelder lønn og sosiale kostnader er det regnskapsført 19,4 mill. kr. mer enn budsjett. Av dette er det et avvik på 4,4 mill. kr. knyttet til BOA-virksomheten som må sees i sammenheng med økte inntekter knyttet til BOA. Avviket i den bevilgningsfinansierte virksomheten utgjør totalt 14,4 mill. kr. og knytter seg blant annet til en mindreinntekt til refusjoner på 1,7 mill. kr.

Avvik i kostnader til fast ansatte/stipendiater/åremåls-ansatte utgjør 1,3 mill. kr. og skyldes at det er lagt til grunn et lavere lønnsoppgjør enn realiteten.

Det er videre kostnadsført 6,2 mill. kr. mer i forhold til budsjett på konto for vikarer, engasjert personale/ekstrahjelp, lønnshonorar og stipend. Deler av merforbruket er finansiert av overhead og frikjøp fra prosjekter.

Flere kostnader på lønnskonto, påvirker sosiale kostnader (feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjonskostnader) hvor det er en merkostnad på 4,8 mill. kr. Inkludert her er en merkostnad i pensjon på 2,1 mill. kr. utover det som ble lagt til grunn i prognosen fra Statens pensjonskasse (SPK).

Andre driftskostnader har et negativt avvik i forhold til budsjett på 4,9 mill. kr. Når det gjelder BOA-virksomheten er det benyttet 1,1 mill. kr. mindre enn budsjett. Når det gjelder den bevilgningsfinansierte virksomheten er det et avvik på 6 mill. kr. som i hovedsak knytter seg til kostnader til strøm som viser et avvik i forhold til budsjett på 6,5 mill. kr.

Ved presentasjon av regnskapet per 2. tertial, ble det lagt frem en prognose per 31.12.23. hvor budsjett går i null. I løpet av 3. tertial har vi fått en del uforutsette utgifter, herunder strømkostnader som er cirka 1,8 mill. kr. høyere enn prognosen fra strømselskapet, ekstra avsetning til pensjon på 2,1 mill. kr., ekstra kostnad knyttet til Statsbygg og brukeravhengige driftskostnader

på 1,1 mill. kr. Det er utover dette en økning i avsetning til utestående feriedager på 0,5 mill. kr.

Oppsummert:

Regnskapet per 31.12.23. viser et underskudd på 6,9 mill. kr. Norges idrettshøgskole vurderer den økonomiske situasjonen per 31.12.23. som utfordrende.

Inntekts- og kostnadsutvikling

I 2022 ble det bokført 1,1 mrd. kr. som gjelder overdragelse av anleggsmidler til Statsbygg. Dette fremkommer i linjen inntekt fra bevilgning, og i andre driftskostnader i resultatregnskapet. Resultatet knyttet til føringene er lik null, og ved sammenligning under har vi sett bort i fra beløpet.

Samlede driftskostnader fratrukket tap ved avgang anleggsmidler økes med 22,6 mill. kr. i forhold til 2022, til 360,2 mill. kr. per 31.12.23.

Lønnskostnadene er 20,1 mill. kr. høyere sammenlignet med 2022, hvilket skyldes vekst i den eksternt finansierte forskningsvirksomheten, ekstra avsetning fra SPK, samt lønnsjusteringer. Andre driftskostnader er 4 mill. kr. høyere enn i 2022, som delvis skyldes prisvekst.

Utvikling i avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet og ikke inntektsført bevilgning

Netto resultatført avsetning fra bevilgningsfinansiert virksomhet (BFV) per 3. tertial, er grunnet underskudd redusert med 6,9 mill. kr. til -15,3 mill. kr. (jfr. Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet i note 15 del I).

Avsetning påbegynte, ikke fullførte, driftsoppgaver er redusert med 6,1 mill. kr. til -22,4 mill. kr.

Avsetning til andre formål, er på samme nivå som per 31.12.22. Avsetning til andre formål gjelder svømmeskolen og utgjør 3,2 mill. kr. og skal benyttes til fremtidig investering i laboratorier. Det er også avsatt 3,9 mill. kr. til miljøstasjonen, som er samme beløp som i 2022. Miljøstasjonen er ferdigstilt, men sluttregning er ikke mottatt. Miljøstasjonen eies av Statsbygg men NIH er forpliktet til å betale denne.

I tillegg til avregning bevilgningsfinansiert aktivitet, har NIH mottatt midler som ennå ikke er inntektsført. Som det fremgår av note 15 del II, har NIH balanseført til sammen 20,9 mill. kr. i ikke inntektsførte tilskudd og

overføringer. Dette er en nedgang på 5,7 mill. kr., som skyldes at samlede kostnader til eksternt finansierte forskningsprosjekter er større enn innbetalingene. Sum ikke inntektsførte bevilgninger (jfr. note 15 del III), viser en liten nedgang i forhold til 2022. Avsetningen gjelder inntektsført bevilgning knyttet til partnerskap i lærerutdanningen kap. 275, post 21.

Oppsummert:

Avsetning til andre formål utgjør per 31.12.23. -14,6 mill. kr (-6 %). (Jfr. tabell).

Det er viktig for NIH å ha midler til fremtidig vedlikehold og investeringer. Derfor anses avsetning per 31.12. som ikke akseptabelt nivå.

Gjennomførte og planlagte investeringer

NIHs investeringer i 2023 utgjorde 4,9 mill. kr. og er knyttet til kjøp av pc-er og annet nødvendig utstyr til server og nettverk o.l. I tillegg er det kjøpt inventar knyttet til bibliotekprosjektet. Disse utgiftene var i henhold til godkjent investeringsplan for 2023 som var stipulert til 2,2 mill. kr.

Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning for 2023	Avsetning pr. 31 12.2023 i kr	Avsetning pr. 31 12.2023 i pst.
Avsetninger til andre formål	262 584	-14 647	-6%
Avsetninger til investeringer	262 584	66	0%
Sum avsetninger fra Kunnskapsdepartementet	262 584	-14 580	-6%

Utover dette er det innkjøpt nødvendig utstyr til laboratorium til 0,8 mill. kr. som ikke er en del av investeringsplan. I tillegg er det under utførelse anskaffelse av nytt system for saksbehandling og dokumentasjonsforvaltning for UH-sektoren på 0,9 mill. kr. NIH har også anskaffet et system for nettpublisering til 0,7 mill. kr. Disse anskaffelsene ble budsjettert som en driftskostnad og ikke som en investering.

Planlagte investeringer i 2024 er knyttet til IT infrastruktur og pc-er. Utover dette kan det komme nødvendig investeringer til laboratorier.

Investeringsplanen ble sist vedtatt i forbindelse med styrets godkjenning av årsrapporten for 2022 i mars 2023. Det blir lagt frem en oppdatert investeringsplan ved godkjenning av årsregnskap 2023.

Revisjon

Riksrevisjonen er ekstern revisor og bekrefter årsregnskapet for NIH.

7. mars 2024

Styret ved Norges idrettshøgskole

Per Nilsson

Lars Tore Ronglan
(styreleder/rektor)

Johnny Berre

Grete Ingeborg Nykkelmo

Aage Radmann

Tom-Daniel Laugerud

Øyvind Sandbakk

Siv Gjesdal

Heidi Linn

Marcela Montserrat Fonseca Bustos

Allan Bennich Grønkjær



Virksomhet: Norges idrettshøgskole

Prinsippnote – (SRS)

Generelle regnskapsprinsipper

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med de til enhver tid gjeldene statlige regnskapsstandardene (SRS). Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

Anvendte regnskapsprinsipper

Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer

Inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd resultatføres etter prinsippet om motsatt sammenstilling. Dette innebærer at inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd resultatføres i takt med at aktivitetene som finansieres av disse inntektene utføres, det vil si samme periode som kostnadene påløper (motsatt sammenstilling).

Grunnbevilgning fra departementet som er ment å finansiere ordinære driftsaktiviteter er opptjent pr. 31.12. hvis ikke institusjonen eller departementet har satt konkrete og målbare krav til gjennomføring av aktiviteten. Bevilgning knyttet til konkrete oppgaver og investeringer som ikke er gjennomført på balansedagen, er klassifisert som ikke inntektsført bevilgning, og presentert i del III i note 15.

Overskudd fra bevilgningsfinansiert aktivitet er presentert som avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet i del C,

statens kapital i balansen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen, er presentert som annen kortsiktig gjeld på regnskapslinjen ikke inntektsført tilskudd og overføringer i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver og gaveforsterkninger.

Den andelen av inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som benyttes til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler som balanseføres, inntektsføres ikke på anskaffelsestidspunktet, men avsettes i balansen på regnskapslinjen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

I takt med kostnadsføringen av avskrivninger av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler inntektsføres et tilsvarende beløp fra avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler. Periodens inntektsføring fra avsetningen resultatføres som inntekt fra bevilgninger. Dette medfører at kostnadsførte avskrivninger inngår i virksomhetens driftskostnader uten å få resultateffekt.

Inntekter fra transaksjonsbaserte inntekter

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Kostnader

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter, er kostnadsført i samme periode som tilhørende inntekt. Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, er kostnadsført i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er forbrukt.

Pensjoner

SRS 25 ytelser til ansatte legger, til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

Vi har resultatført arbeidsgiverandelen av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon er kostnadsført som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

Fra 2022 har SPK lagt om pensjonspremiemodellen for statlige virksomheter. Fra 01.01.22. betaler virksomheten en virksomhetsspesifikk hendelsesbasert arbeidsgiverandel som del av pensjonspremien. At premien er virksomhetsspesifikk, betyr at den beregnes ut fra den enkelte virksomhets forhold, ikke for grupper av virksomheter samlet. At den er hendelsesbasert, betyr at den tar hensyn til de faktiske hendelser i medlemsbestanden i virksomheten, slik at premiereserven er à jour i forhold til medlemmets opptjening. Medlemsandelen på to prosent av lønnsgrunnlaget er uendret.

Leieavtaler

Vi har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler, og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varige eiendeler

menes eiendeler med utnyttbar levetid på tre år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på 50 000 kr. eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost fratrukket avskrivninger.

Kontorinventar og pc-er, servere o.l. med utnyttbar levetid på tre år eller mer, er balanseført som egne grupper.

Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved bruksendring dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi.

Egenutvikling av programvare

Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført. Bruk av egne ansatte til utvikling av programvare er kostnadsført.

Investeringer i aksjer og andeler

Investeringer i aksjer og andeler er balanseført til kostpris på anskaffelsestidspunktet. Investeringer i aksjer og andeler er vurdert til laveste verdi av balanseført verdi og virkelig verdi. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt.

Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 01.01.03. og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 01.01.09., har motpost i innskutt virksomhetskapitalt avsnitt CI, virksomhetskapital i balanseoppstillingen. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt finansiert oppdragsaktivitet, har motpost i opptjent virksomhetskapital. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Beholdning av varer og driftsmateriell

Beholdninger omfatter varer for salg og driftsmateriell som benyttes i eller utgjør en integrert del av virksomhetens offentlige tjenesteyting. Innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost ved bruk av metoden først inn, først ut (FIFO). Beholdninger av varer er verdsatt til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Beholdninger av driftsmateriell er verdsatt til anskaffelseskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Her er Norges Banks spotkurs per 31.12. lagt til grunn.

Statens kapital

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld. Statens kapital består av virksomhetskapital, avregninger og utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte). Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskapital innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og

inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskapital ved enhetene.

Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler, viser inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som er benyttet til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

Kontantstrøm

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den direkte metode tilpasset statlige virksomheter.

Statlige rammebetingelser Selvassurandørprinsipp

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Statens konsernkontoordning

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank.

Virksomheten tilføres likvider løpende gjennom året i henhold til utbetalingsplan fra overordnet departement og disponerer en egen oppgjørskonto i konsernkontoordningen i Norges Bank. Denne rente beregnes ikke. Nettobudsjetterte virksomheter beholder likviditeten ved årets slutt.

// Resultatregnskap

Virksomhet: Norges idrettshøgskole

Org.nr.: 971526033

Beløp i 1000 kroner

Beløp i 1000 kroner			
	Note	31.12.2023	31.12.2022
Driftsinntekter			
Inntekt fra bevilgninger	1	272 760	1 341 469
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	49 308	39 348
Inntekt fra gebyrer	1	0	0
Salgs- og leieinntekter	1	30 947	27 395
Andre driftsinntekter	1	238	741
Sum driftsinntekter		353 253	1 408 952
Driftskostnader			
Varekostnader		48	40
Lønnskostnader	2	228 323	208 272
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	14 788	16 171
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5		
Andre driftskostnader	3	117 078	1 202 099
Sum driftskostnader		360 238	1 426 582
Driftsresultat		-6 985	-17 630
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter	6	118	191
Finanskostnader	6	69	46
Sum finansinntekter og finanskostnader		48	145
Resultat av periodens aktiviteter		-6 937	-17 485
Avregninger og disponeringer			
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	6 937	17 485
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	8		
Sum avregninger og disponeringer		6 937	17 485

Virksomhet: Norges idrettshøgskole

Org.nr.: 971526033

Beløp i 1000 kroner

Beløp i 1000 kroner			
	Note	31.12.2023	31.12.2022
EIENDELER			
A. Anleggsmidler			
I Immaterielle eiendeler			
Programvare og lignende rettigheter	4	127	77
Immaterielle eiendeler under utførelse	4	878	
Sum immaterielle eiendeler		1 006	77
II Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	3 119	3 654
Maskiner og transportmidler	5	3 674	4 662
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	44 324	53 683
Anlegg under utførelse	5	0	
Infrastruktureiendeler	5	0	
Sum varige driftsmidler		51 117	61 999
III Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	11		
Obligasjoner			
Andre fordringer	11A		
Sum finansielle anleggsmidler		0	0
Sum anleggsmidler		52 123	62 077
B. Omløpsmidler			
I Beholdninger av varer og driftsmateriell			
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12		
Sum beholdning av varer og driftsmateriell		0	0

// Balanse (forts.)

Virksomhet: Norges idrettshøgskole

Beløp i 1000 kroner

II Fordringer			
Kundefordringer	13	12 117	8 408
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	575	69
Andre fordringer	14	19 462	14 776
Sum fordringer		32 154	23 253
III Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	56 985	70 908
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	17		
Andre bankinnskudd	17		
Kontanter og lignende	17		
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		56 985	70 908
Sum omløpsmidler		89 139	94 160
Sum eiendeler drift		141 262	156 237
IV Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer			
Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten	9		
Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0
Sum eiendeler		141 262	156 237

// Balanse (forts.)

Virksomhet: Norges idrettshøgskole

Balanse statens kapital og gjeld

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2023	31.12.2022
STATENS KAPITAL OG GJELD			
C. Statens kapital			
I Virksomhetskaper			
Innskutt virksomhetskaper	8		
Opptjent virksomhetskaper	8	5 592	5 592
Sum virksomhetskaper		5 592	5 592
II Avregninger			
Avregnet bevilgningsfinansiert virksomhet (nettobudsjetterte)	15 I	-15 323	-8 386
Sum avregninger		-15 323	-8 386
III Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)			
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4, 5	52 123	62 077
Ikke inntektsført bevilgning	15 III	743	965
Sum utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)		52 866	63 042
Sum statens kapital		43 135	60 247
D. Gjeld			
III Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		27 422	25 437
Skyldig skattetrekk		9 309	8 392
Skyldige offentlige avgifter		9 016	7 186
Avsatte feriepenger		18 959	17 287
Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15 II	20 992	26 731
Mottatt forskuddsbetaling	16	394	699
Annen kortsiktig gjeld	18	12 036	10 258
Sum kortsiktig gjeld		98 128	95 990
Sum gjeld		98 128	95 990
Sum statens kapital og gjeld drift		141 262	156 237
Sum statens kapital og gjeld		141 262	156 237

Virksomhet: Norges idrettshøgskole

Kontantstrømoppstilling

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2023	31.12.2022	Budsjett 2024
Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter			
Innbetalinger			
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet (nettobudsjetterte)	262 584	238 611	271 572
innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer (nettobudsjetterte)	0	0	0
innbetalinger fra salg av varer og tjenester	26 536	23 417	25 242
innbetalinger av avgifter, gebyrer og lisenser	0	0	0
innbetalinger av tilskudd og overføringer	27 358	23 261	26 906
innbetaling av refusjoner	0	0	0
innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler	0	0	0
andre innbetalinger	17 624	21 094	18 000
Sum innbetalinger	334 101	306 383	341 720
Utbetalinger			
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader	221 646	207 487	226 208
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester	120 673	112 955	112 266
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter	-217	44	0
utbetalinger og overføringer til andre statsetater	0	0	0
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter	0	0	0
andre utbetalinger	1 076	5 766	1 000
Sum utbetalinger	343 180	326 252	339 475
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*	-9 078	-19 869	2 245
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (+)	1	543	0
utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (-)	-4 894	-4 810	-2 438
innbetalinger av renter (+)	25	52	0
utbetalinger av renter (-)	-1	0	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-4 869	-4 215	-2 438
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter (+/-)	24	92	0
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)	-13 923	-23 991	-193
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	70 908	94 899	56 985
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	56 985	70 908	56 792

Virksomhet: Norges idrettshøgskole

Kontantstrømoppstilling

Beløp i 1000 kroner

* Avstemming	31.12.2023	31.12.2022
avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet	-6 937	-17 485
disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	0	0
bokført verdi avhendede anleggsmidler	59	1 089 213
ordinære avskrivninger	14 788	16 171
nedskrivning av anleggsmidler	0	0
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)	-4 894	-4 810
endring i statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	-9 953	-1 100 574
endring i ikke inntektsført bevilgning	-222	-1 918
endring i beholdninger av varer og annet driftsmateriell	0	0
endring i kundefordringer	-3 709	-2 896
endring i leverandørgjeld	1 985	369
endring i ikke inntektsført tilskudd og overføringer	-5 739	-479
effekt av valutakursendringer	-24	-92
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter	4 869	4 215
poster klassifisert som kontantstrømmer knyttet til overføringer	0	0
endring i andre tidsavgrensningposter	699	-1 582
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*	-9 078	-19 869

Prinsipp for bevilgningsoppstilling

Årsregnskapet for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsbudsjettet (nettobudsjetterte virksomheter) er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten («bestemmelsene»). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet.

Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsenes punkt 3.7.1. Nettobudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på virksomhets oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år.

Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1. januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og

hvilke utbetalinger som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjettet og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på virksomhetens oppgjørskonto og øvrige konti i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som virksomheten er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

Virksomhet: Norges idrettshøgskole

Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2023 for nettobudsjetterte virksomheter pr. 31.12.2023

Del I

Samlet tildeling i henhold til tildelingsbrev				
Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet tildeling
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	262 084
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	21	Spesielle driftsutgifter, kan overføres, kan nyttes under post 70	500
Samlet sum på kapitler og poster under Kunnskapsdepartementet (programområde 07)				
	262 584	16 171		
Sum tildelinger i alt	262 584	0		
Sum tildelinger og tilbakebetalinger fra tidligere år	-4 894	-4 810		

Del II

Beholdninger rapportert i likvidrapport	Note		Regnskap 31.12.2023
Oppgjørskonto i Norges Bank			
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17		70 908
Endringer i perioden (+/-)			-13 923
<i>Sum utgående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank</i>	17		56 985

Del III

Beløp i 1 000 kroner					
Beholdninger på konti i kapitalregnskapet					
Konto	Tekst	Note	31.12.2023	31.12.2022	Endring
820209	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	56 985	70 908	-13 923

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

Beløp i 1000 kroner			
	31.12.2023	31.12.2022	Budsjett 2024
Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet			
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	262 084	238 322	271 572
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	-4 894	-4 810	-2 438
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	14 788	16 171	13 200
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	59	1 089 213	0
- periodens tilskudd til andre (-)	0	0	0
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	722	2 573	0
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	272 760	1 341 469	282 334
Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)	272 760	1 341 469	282 334

Periodens tilskudd/overføring fra andre statlige etater	14 818	13 608	19 000
Sum periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	14 818	13 608	19 000
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (NFR)	12 129	5 921	7 100
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	898	1 039	0
Sum periodens netto tilskudd fra NFR	13 027	6 959	7 100
Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater	27 845	20 568	26 100
Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet			
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)	69	325	0
Sum periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	69	325	0
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	0	0	0
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	15 319	17 472	14 500
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	1 693	413	1 400
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere	1 100	-868	72
Sum periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere	18 112	17 017	15 972
Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	2 414	1 045	3 600
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	-16	381	1 000
Sum periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	2 397	1 425	4 600

Virksomhet: Norges idrettshøgskole

Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	727	0	0
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	159	13	0
Sum periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	885	13	0
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	21 463	18 780	20 572
Sum inntekt fra tilskudd og overføringer (linje RE.3 i resultatregnskapet)	49 308	39 348	46 672

Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet			
Statlige etater	2 615	161	150
Kommunale og fylkeskommunale etater	27	211	150
Organisasjoner og stiftelser	667	490	250
Næringsliv/privat	1 290	916	850
Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet	4 598	1 777	1 400
Andre salgs- og leieinntekter			
Andre salgs- og leieinntekter 1	6 236	7 711	7 000
Andre salgs- og leieinntekter 2	14 705	12 609	12 600
Egenbetaling fra studenter	5 407	5 299	5 400
Studieavgift for studenter fra land utenfor EØS og Sveits	0	0	0
Sum andre salgs- og leieinntekter	26 348	25 618	25 000
Sum salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet)	30 947	27 395	26 400

Andre driftsinntekter			
Øvrige andre inntekter 1	238	329	242
Sum andre driftsinntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet)	238	329	242
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.1)			
Salg av maskiner, utstyr mv	1	412	0
Sum gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.6 i resultatregnskapet)	1	412	0
Sum driftsinntekter	353 253	1 408 952	355 648

Note 2 Lønnskostnader

Del I

Beløp i 1000 kroner	31.12.2023		31.12.2022
Lønn	167 622		156 976
Feriepenger	19 748		18 413
Arbeidsgiveravgift	28 576		25 417
Pensjonskostnader1)	17 438		13 267
Lønn balanseført ved egenutvikling av anleggsmidler2)	0		0
Sykepenger og andre refusjoner	-6 474		-6 936
Andre ytelser	1 413		1 135
Sum lønnskostnader	228 323		208 272
Antall utførte årsverk:	230		227

1) Premiesatsen for arbeidsgiverandelen utgjorde i 2023 10,4 % (arbeidsgiverandel av pensjonspremien/pensjonsgrunnlaget i 2023 rapportert til SPK). For regnskapsåret 2022 utgjorde premiesatsen 8,5 %.

2) Inneholder lønn og sosiale kostnader (feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjonskostnader)

Del II

Lønn og godtgjørelser til ledende personer	Lønn	Andre godtgjørelser	SUM
Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)	1 123,45	200,00	1 323,45
Administrerende direktør	1 300,60		1 300,60

Note 3 Andre driftskostnader

Beløp i 1000 kroner	31.12.2023	31.12.2022
Husleie	48 675	44 879
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	834	1 888
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	16 062	17 471
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	1 484	2 325
Mindre utstyrsanskaffelser	6 224	7 005
Tap ved avgang anleggsmidler	59	1 089 082
Leie av maskiner, inventar og lignende	8 047	5 388
Kjøp av konsulenttjenester	3 609	4 359
Kjøp av andre fremmede tjenester	11 686	9 097
Reiser og diett	6 942	5 287
Øvrige driftskostnader ¹⁾	13 457	15 319
Sum andre driftskostnader	117 078	1 202 099

Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler

	Type eiendel					Sum
	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	Infrastruktur eiendeler	
Varighet inntil 1 år	0		8	63	152	223
Varighet 1-5 år	6 795	48		1 187		8 030
Varighet over 5 år		48 469				48 469
Kostnadsført leiebetaling for perioden	6 795	48 517	8	1 251	152	56 722

Note 4 Immaterielle eiendeler

Beløp i 1000 kroner			
	Program- vare og lignende rettigheter	Immaterielle eiendeler under utførelse	SUM
Anskaffelseskost pr. 31.12.2022	1 343	0	1 343
+ tilgang i 2023 (+)	71	878	949
- avgang til anskaffelseskost i 2023 (-)	-1 099	0	-1 099
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2023	315	878	1 193
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2022 (-)	0	0	0
- nedskrivninger i 2023 (-)	0	0	0
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2022 (-)	-1 265	0	-1 265
- ordinære avskrivninger i 2023 (-)	-21	0	-21
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2023 (+)	1 099	0	1 099
Balanseført verdi 31.12.2023	127	878	1 006

Note 5 Varige driftsmidler

Beløp i 1000 kroner				
	Bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	Sum
Anskaffelseskost pr. 31.12.2022	8 926	27 289	155 899	192 114
+ tilgang nybygg i 2023 - eksternt finansiert (+)	0	0	0	0
+ tilgang nybygg i 2023 - internt finansiert (+)	0	0	0	0
+ andre tilganger i 2023 (+)	0	771	3 173	3 944
- avgang anskaffelseskost i 2023 (-)	-510	0	-5 886	-6 396
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2023	8 416	28 060	153 185	189 662
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2022 (-)	0	0	0	0
- nedskrivninger i 2023 (-)				0
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2022 (-)	-5 272	-22 627	-102 216	-130 114
- ordinære avskrivninger i 2023 (-)	-535	-1 759	-12 473	-14 768
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2023 (+)	510	0	5 828	6 337
Balanseført verdi 31.12.2023	3 119	3 674	44 324	51 117
Avskrivningssatser (levetider)	10-60 år dekomponert lineært	3-15 år lineært	3-15 år lineært	

Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler:				
Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0	0	1	1
- bokført verdi av avhendete anleggsmidler (-)	0	0	59	59
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	59	59

Note 6 Finansinntekter og finanskostnader

Beløp i 1000 kroner		
	31.12.2023	31.12.2022
Finansinntekter		
Renteinntekter	25	53
Valutagevinst (agio)	93	138
Reversering av tidligere nedskrivning (oppskrivning til kostpris)	0	0
Utbytte fra eierandeler i selskaper mv. (spesifiseres i avsnittet nedenfor)	0	0
Annen finansinntekt	0	0
Sum finansinntekter	118	191
Finanskostnader		
Rentekostnad	1	0
Nedskrivning av aksjer	0	0
Valutatap (disagio)	68	46
Annen finanskostnad	0	0
Sum finanskostnader	69	46

Note 8 Innskutt opptjent virksomhetskaper (nettobudsjetterte virksomheter)

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskaper innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskaper tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskaper til å finansiere investeringer i randsones virksomhet. Når virksomhetskaper er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet opptjent-

virksomhetskaper, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskaper er kapitalene knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskaper skal anses som bundet.

Innskutt virksomhetskaper:	Beløp
Innskutt virksomhetskaper 31.12.2023	0
Bunden opptjent virksomhetskaper:	
Bunden opptjent virksomhetskaper 31.12.2023	0
Innskutt og bunden opptjent virksomhetskaper 31.12.2023	0
Annen opptjent virksomhetskaper:	
Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2022	5 592
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskaper (-)	0
Overført fra periodens resultat	0
Overført til/fra bunden virksomhetskaper (+/-)	0
Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2023	5 592
Sum virksomhetskaper 31.12.2023	5 592

Note 13 Kundefordringer

Beløp i 1000 kroner	31.12.2023	31.12.2022
Kundefordringer til pålydende	12 150	8 442
Avsatt til latent tap (-)	-32	-34
Sum kundefordringer	12 117	8 408

Note 14 Andre kortsiktige fordringer

Beløp i 1000 kroner	31.12.2023	31.12.2022
Forskuddsbetalt lønn	48	0
Reiseforskudd	0	0
Personallån	37	130
Andre fordringer på ansatte	0	0
Forskuddsbetalt leie	12 785	11 829
Andre forskuddsbetalte kostnader	5 663	2 120
Andre fordringer	930	697
Fordring på datterselskap mv.	0	0
Sum andre fordringer	19 462	14 776

Note 15 Avregning bevilgningsfinansiert og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter).

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskaper innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskaper tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskaper til å finansiere investeringer i randso-
nevirkosomhet. Når virksomhetskaper er anvendt til

dette formålet, er den å anse som bundet opptjent virksomhetskaper, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor ordinær bevilgnings-
finansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende.

<i>Beløp i 1000 kroner</i>			
Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2023	Avsetning pr. 31.12.2022	Endring i perioden
<i>Kunnskapsdepartementet</i>			
<i>Konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver</i>			
Annuumsmidler	814	1 774	-960
Ordinær drift	-23 223	-18 045	-5 178
SUM konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver	-22 410	-16 272	-6 138
<i>Vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver</i>			
Kjøp av kjerne- og serverswitcher	0	698	-698
SUM vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver	0	698	-698
<i>Andre formål</i>			
Svømmeskolen	3 205	3 021	184
Partnerskap i lærerutdanningen	0	102	-102
Praksis i lærerutdanning	0	184	-184
Miljøstasjon	3 881	3 881	0
<i>SUM andre formål</i>	<i>7 086</i>	<i>7 187</i>	<i>-101</i>
Sum Kunnskapsdepartementet	-15 323	-8 386	-6 937
Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	-15 323	-8 386	-6 937
Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilg- ningsfinansiert aktivitet			-6 937

Note 15 Avregning bevilgningsfinansiert og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter), forts.

Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver	Avsetning pr. 31.12.2023	Avsetning pr. 31.12.2022	Endring i perioden
Statlige etater (unntatt NFR og RFF)			
Tiltak/oppgave/formål	6 080	6 939	-859
Sum andre statlige etater (unntatt NFR og RFF)	6 080	6 939	-859
Norges forskningsråd			
Tiltak/oppgave/formål	2 646	5 447	-2 801
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0
Sum Norges forskningsråd	2 646	5 447	-2 801
Regionale forskningsfond			
Tiltak/oppgave/formål	0	69	-69
Sum regionale forskningsfond	0	69	-69
Andre bidragsytere			
Kommunale og fylkeskommunale etater	0	0	0
Organisasjoner og stiftelser	9 776	9 011	765
Næringsliv og private bidragsytere	1 390	2 355	-965
Øvrige andre bidragsytere	1 735	2 319	-585
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	-1 041	208	-1 249
EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål	406	382	24
Sum andre bidrag²⁾	12 266	14 276	-2 010
Andre tilskudd og overføringer ³⁾	0	0	0
Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer	12 266	14 276	-2 010
Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag	20 992	26 731	-5 739
Gaver og gaveforsterkninger			
Sum gaver og gaveforsterkninger	0	0	0
Sum ikke inntektsførte tilskudd og overføringer	20 992	26 731	-5 739
Sum fordringer knyttet til tilskudd og overføringer⁴⁾	5 071	1 862	3 210

Note 15 Avregning bevilgningsfinansiert og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter), forts.

Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring)			
	Forpliktelse pr. 31.12.2023	Forpliktelse pr. 31.12.2022	Endring i perioden
Kunnskapsdepartementet			
Driftsoppgaver - unntatt investeringsformål			
Periodisering av ordinær driftsbevilgning - KD (bare i delårsregnskap)	0	0	0
Bevilgning KD kap 275.21	676	500	176
Sum tildelinger til driftsoppgaver	676	500	176
Investeringsformål			
Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	0	0	0
Ombygging av bibliotek - utstyr og inventar - styrebehandlet tidligere år	66	465	-399
Sum investeringsformål	66	465	-399
Sum Kunnskapsdepartementet	743	965	-222
Andre departementer			
Sum andre departementer	0	0	0
Sum ikke inntektsførte bevilgninger	743	965	-222

Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning for 2023	Avsetning pr. 31.12.2023 i kr	Avsetning pr. 31.12.2023 i %
Avsetninger til andre formål	262 584	-14 647	-6 %
Avsetninger til investeringer	262 584	66	0 %
Sum avsetninger fra Kunnskapsdepartementet	262 584	-14 580	-6 %

Negativ avregning på 15,3 mill. kr. er resultat av at NIH har hatt et regnskapsmessig underskudd i 2022 og 2023. Årsaken til underskuddet i 2022 ble forårsaket av at NIH ble innlemmet i statens husleieavtale med Statsbygg med økte husleiekostnader, samt andre forhold som økte strømkostnader. Utviklingen i 2023 ble et regnskapsmessig underskudd på 6,9 mill. kr. som er omtalt i ledelseskomentarene. Rammebevilgning på kapittel 260 post 50 ble økt 20 mill. kr. i 2022, jfr. Prop 1S 2021-2022 og 10 mill. kr. i 2023 jfr. Prop 1S 2022-2023, men dette har ikke dekket hele forholdet nevnt ovenfor. NIH og styret vil vurdere flere tiltak for å redusere den negative avsetningen.

Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter/mottatt forskuddsbetaling

Beløp i 1000 kroner		
DEL I		
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	31.12.2023	31.12.2022
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹⁾	0	0
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	0	0
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹⁾	0	0
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹⁾	575	0
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹⁾	0	0
Andre prosjekter ²⁾	0	69
Sum opptjente, ikke fakturerte inntekter	575	69
DEL II		
Mottatt forskuddsbetaling	31.12.2023	31.12.2022
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹⁾	0	325
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	100	0
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹⁾	245	31
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹⁾	49	47
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹⁾	0	0
Andre prosjekter ²⁾	0	296
Sum mottatt forskuddsbetaling	394	699
1) Gjelder aktivitet som faller inn under bestemmelsene i F-07-13		
2) Gjelder aktivitet som ikke tilfredsstiller kravene i F-07-13		

Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende

Beløp i 1000 kroner		
	31.12.2023	31.12.2022
Innskudd statens konsernkonto (nettobudsjetterte virksomheter)	56 985	70 908
Sum bankinnskudd og kontanter	56 985	70 908

Note 18 Annen kortsiktig gjeld

Beløp i 1000 kroner		
	31.12.2023	31.12.2022
Skyldig lønn	5 863	5 166
Skyldige reiseutgifter	307	364
Annen gjeld til ansatte	0	0
Påløpte kostnader	3 757	2 810
Midler som skal videreformidles til andre	0	0
Annen kortsiktig gjeld	2 108	1 919
Gjeld til datterselskap m.v	0	0
Sum	12 036	10 258



Norges idrettshøgskole

Postboks 4014 Ullevål Stadion

Sognsveien 220

0806 Oslo

Telefon: +47 23 26 20 00

International office

E-mail: exchange@nih.no

Phone number: +47 23 26 20 34